



Октябрь 2012 г.

Газета филиала ФГУП «НПЦ АП» – «Завод «Звезда»

Выпуск №5 (11)

“ВЕСТНИК ЗВЕЗДЫ”

Уважаемые работники предприятия!

Вот и наступил октябрь, скоро Новый год.

В последнее время мы не только успешно выполняем заказы на изделия, разработанные головным предприятием, но и проводим техническое перевооружение и реконструкцию, приобретаем высокопроизводительное оборудование. К концу 2013 года будет построен и введен в эксплуатацию «чистый модуль», в который будет перенесена сборка гироскопов. Здесь будут созданы особые условия в соответствии с требованиями к производству продукции, которые прописаны в конструкторской документации. В настоящее время реконструируется цех 5. По федеральной программе начнется реконструкция существующего цеха сборки. Это позволит улучшить условия труда и повысить количество и качество изготавливаемых изделий. Словом, предприятие развивается, осовременивается. Все это, несомненно, приведет к увеличению объемов выпуска нашей продукции и, соответственно, росту зарплаты и улучшению условий труда коллектива.

В это же время начинаются работы по реконструкции и оснащению охранного периметра вокруг завода. Стоимость работ – 16,0 млн. рублей. В стадии оформления договор на изготовление и поставку в 2013 году в наш адрес нового теплохода вместимостью 140 человек, способного обеспечивать доставку работников и жителей поселка в период ледостава. Стоимость парохода – 53,0 млн. рублей. Все эти суммы выделены по указанию генерального директора объединения Межирицкого Е.Л.

Сегодня мы с уверенностью смотрим в будущее, сохраняя не только темпы развития, но и наращивая их, поэтому прошу весь коллектив предприятия приложить все силы для выполнения поставленных задач в 2012-2013 г.г.

Заместитель генерального директора
ФГУП «НПЦ АП» - Директор филиала
«Завод «Звезда» М.А. Волков



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов и многолетний добросовестный труд в связи с празднованием Дня машиностроителя награждены:

знаком Королева

Целищев Владимир Валентинович –
ведущий инженер-руководитель группы отдела 40

знаком Гагарина

Киреева Галина Борисовна – испытатель агрегатов,
приборов и чувствительных элементов 6 разряда ОТК

Почетной грамотой

Федерального космического агентства
Иванова Татьяна Алексеевна – регулировщик
радиоэлектронной аппаратуры и приборов 5 разряда цеха 18
Матвеева Ольга Алексеевна –
начальник бюро центральной бухгалтерии

Объявлена благодарность

Губанову Михаилу Николаевичу – токарю 5 разряда цеха 5
Егорову Александру Петровичу –
слесарю ремонтнику 6 разряда отдела 4
Коневских Виталию Викторовичу – начальному участка отдела 11
Климовой Любови Викторовне –
сушильщику деталей и приборов 3 разряда цеха 7
Романову Ивану Васильевичу - начальному бюро ОМТС



НАДЕЖДА НА ЛУЧШЕЕ

В декабре 2012 года в Москве состоится международная конференция по практическому достижению целей Международной организации труда (МОТ), сформулированных в Программе достойного труда.

Конференция в Москве организуется Правительством РФ во взаимодействии с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей при поддержке МОТ. Конференция должна дать ответ на основные вызовы, с которыми сталкивается мировая экономика и, в частности, рынок труда.

В рамках подготовки к конференции Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с МОТ проводит в федеральных округах научно-практические конференции «Достойный труд – основа социальной политики». В качестве итогового документа прошедшие конференции принимали проект «Стандарты достойного труда». С ним можно ознакомиться в локальной сети предприятия в общенациональной папке «Профком».

Если говорить в нескольких словах о данном проекте, то, с моей точки зрения, это документ вчерашнего дня, т.к. предмет всего проекта «Стандарты достойного труда» сводится к четким определениям «достойная заработка плата», «эффективная занятость», «эффективное социальное партнерство», «социальное страхование» через ратификацию конвенций МОТ, внесение изменений в соответствующие разделы Трудового кодекса РФ или отдельные законодательные акты Российской Федерации.

Но об этих понятиях говорится практически на протяжении двух десятков лет на всех уровнях власти и, вроде бы, все понимают, что нужны какие-то кардинальные меры по улучшению экономической, социальной и демографической политики, ведь страна после шокотерапевтических реформ оказалась на грани банкротства. Ощущены еще более потери в социальной сфере, упал дифференциальный уровень жизни, ухудшились или осложнились важнейшие условия жизнедеятельности. Появилась категория «Новых бедных» – это работоспособные граждане, которые не могут обеспечить себе социально приемлемый уровень благосостояния из-за низкой заработной платы или задержек с ее выплатой. В ходе реформ в России произошло не ускорение, а стремительное разрушение среднего класса, в основном за счет перехода в низкоходные группы населения. Проблема бедности известна давно, она присуща любому обществу независимо от общественного устройства. У нас в России, как и в большинстве стран мира, уровень бедности определяется на базе бюджета прожиточного минимума. Бюджет прожиточного минимума представляет собой набор товаров и услуг, удовлетворяющих самые насущные текущие потребности работника на уровне таких нормативов, ниже которых нарушается физическая активность и здоровье.

Впервые бюджет прожиточного минимума (БПМ) был рассчитан в 1992 году и отличался большой скромностью, прежде всего в составе продовольственной корзины. Хотя суточная калорийность питания соответствовала существующим стандартам, но достигалось это в основном за счет углеводов (хлеба, картофеля, круп). В 2006 году Государственная Дума приняла Закон «О потребительской корзине в целом по РФ». Структура расходов сегодняшнего бюджета прожиточного минимума имеет положительные тенденции в области нормативов потребления по продовольственной группе, однако большинство из них ниже рекомендованных Институтом питания РАМН. Так, в законе заложено потребление мяса на одного человека в год 31,5-37,2 кг (по различным группам населения), тогда как норматив Института питания – 78-80 кг. Предусматриваемая в законе

калорийность суточного рациона составляет 2100-2700 ккал в среднем на человека, в то время как в промышленно развитых странах этот показатель равен 3300-3700 ккал. Действующая минимальная потребительская корзина не отвечает задачам динамического развития страны, поскольку сохраняет все признаки модели «выживания»: большая часть расходов приходится на группу «продукты питания», что характерно для слаборазвитых экономик.

Еще одним критерием бедности является структура потребительских расходов. Треть расходов на питание тратят крайне бедные семьи, а если на питание расходуется 50%, то это свидетельствует о крайней нищете. Специалисты считают, что достойная жизнь семьи начинается с того момента, когда ее затраты на продовольствие составляют менее 30% от доходов.

По оценкам 60% россиян тратят на питание более 50% денежных доходов. С точки зрения развитых государств это очень много. Для сравнения: население Японии расходует на питание в среднем 15,5%, Германии – 12,4%, в Швеции – 11,8%, в США – 8,7%. Необходимо отметить, что в бывшем СССР доля расходов на питание составляла в 80-х гг. – 25-30 %.

Вызывает опасение тот факт, что наибольшую долю в структуре бедных домохозяйств занимают полные семьи с 1-2 детьми. Рождение ребенка, сопряженное со значительными финансовыми расходами, приводит к тому, что молодые родители оказываются за чертой бедности. Таким образом, с одной стороны, общество лишается стимулов для повышения рождаемости. По численности населения Россия сегодня находится на седьмом месте. Если оправдаются прогнозы ООН, то к 2050 году она выпадет из первой десятки самых крупных по населению государств мира. С другой стороны, ухудшается качество рабочей силы, поскольку бедные родители не могут дать своим детям образование, которое позволило бы претендовать на хорошую зарплату. Кроме того, бедность – это еще ухудшение здоровья. Ожидаемая продолжительность жизни россиян составляет 63,4 года. Для сравнения: ожидаемая продолжительность жизни в Японии – 82 года, в США – 77,4 года, в Германии – 78,2 года.

Официальная статистика свидетельствует, что в последние годы в результате улучшения экономической ситуации в стране, роста доходов населения растет социальная стабильность общества, медленно, но идет процесс преодоления бедности, которая приняла массовые масштабы.

И если при выборе путей, методов социальной защиты неимущих слоев населения основным гарантом выступит государство, а главным источником финансирования – государственный бюджет, если проводимые государством реформы будут направлены на спасение трудового потенциала страны, на формирование динамичной и гибкой социальной структуры, что практически прописано в проекте «Стандарты достойного труда», то не вызывает сомнения, что мы должны выйти на совершенно новый, более высокий, уровень жизни.

Но это нужно было предвидеть гораздо раньше и не сегодня, а «вчера» предпринимать эффективные меры.

**Председатель профкома
Г.В. Каблуков**

Список литературы:

1. Журнал «Экономика», №3
2. Журнал «Вопросы экономики», №8
3. Журнал «ЭКО», №4
4. Журнал «Человек и труд», №10
5. Журнал «Эксперт», №19

Слет молодежи профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации

В период с 1 сентября по 8 сентября 2012 года мне посчастливилось быть делегатом III слета молодежи профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации в г. Воронеже.

Цель слета - обсуждение проблем молодежи нашей отрасли. География представительства молодежи нашей отрасли - от Калининграда до Красноярска.

Этот слет для меня был в диковинку, я очень переживала. Но все мои переживания были впустую. Ребята, участвующие в слете, хоть со всеми познакомиться и не удалось, так как их было 88 человек, очень дружелюбные, веселые и общительные. Программа слета, конечно же, благодаря организаторам, а это работники Воронежского механического завода (МВЗ) и Конструкторского бюро химавтоматики (КБХА), была очень насыщенной. Большое количество познавательных лекций и тренингов по различным направлениям, увлекательные экскурсии, особенно в КБХА на огневое испытание двигателя третьей ступени ракетоносителя «Союз», незабываемая встреча с космонавтом Скрипичкой Олегом Ивановичем, председателем Профсоюза работников общего машиностроения РФ Спиченком Ю.С., спортивные мероприятия, и конечно же, вечерние развлекательные программы. Эта неделя, что я провела в Воронеже, пролетела как один замечательный день. И думаю, если кому-то представится такая возможность по квоте, которую нашему профкому выделил ЦК Профсоюза работников общего машиностроения, то нужно ехать не за-

думываясь, такое не забывается: это новые знакомства и новые знания, это жизнь таких же как мы, молодых работников отрасли практически из всей России и многое другое. А главное я убедилась в том, что можно жить гораздо интереснее, все зависит только от нас самих.

Хочу выразить особую благодарность директору завода М.А.Волкову и председателю профкома Г.В. Каблукову за совместное финансирование этой поездки.

**Морева Екатерина,
обмотчик ц.7**



ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ

Смирнова Зинаида Александровна пришла на предприятие в 1980 году молодым специалистом после окончания Омского авиационного техникума регулировщиком электромеханических и радиотехнических приборов и систем 3 разряда.

За 32 года работы на регулировке З.А. Смирнова до тонкостей изучила свою профессию и стала мастером высочайшего класса. И в этом ей пригодились не только природный дар все делать вдумчиво, основательно, но и знания, полученные в Омском авиационном техникуме.

Настойчивость и целеустремлённость, ответственность за полученное дело, обязательность и корректность во взаимоотношениях с людьми создали Смирновой З.А. высокий авторитет и уважение коллег по работе.

Свой богатый производственный опыт и знания Зинаида Александровна охотно передаёт молодежи, обеспечивая преемственность поколений на сложнейшем производстве приборов для систем управления ракетной техники, помогает с освоением новой продукции. Ученики, приходящие на ее участок, всегда могут рассчитывать на ее помощь.

Она, как грамотный специалист и исполнительный работник, обладает хорошей работоспособностью, имеет активную жизненную позицию, постоянно стремится расширить свой кругозор и повышать технические знания. Зинаиде Александровне присвоено звание «Отличник качества», и за высокие производственные показатели она неоднократно поощрялась руководством филиала и продолжает трудовую деятельность в большом и слаженном коллективе цеха 18.

**Начальник участка цеха 18
Цыганова Л.И.**



Красота обязательно спасет мир!

Просто уже не можем молчать, а, вообще говоря, хочется кричать: «Руки прочь от цветов!». Да, это-правда – не пойман, не вор. Но все-таки в нашем коллективе такие люди есть и, считаем, что реагировать на их некрасивые, мягко сказано, поступки просто необходимо.

Поверьте, любое хорошее начинание можно погубить равнодушием, наглостью и хамством. К сожалению, так происходит и в коллективе нашего завода.

Несколько лет назад у входа в цех №7 красовался цветник ухоженный, наполненный разнообразием цветов, радующий взгляд прохожих весь летний сезон. Доброе начинание активистов цеха убило беспардонное воровство все тех же крохоборов, считающих, что все цветы должны радовать только их взгляд, должны цветти только в их саду.

Теперь мы прекрасно понимаем, почему опустел цветник у наших предшественников. Смешно говорить о прописных истинах взрослым людям, если бы не было так обидно и больно видеть после очередного выходного дня выкопанный куст розы, хризантемы, примулы..., а рядом варварски примятые оставшиеся цветы. Всех потерять не перечесть. За этот летний сезон около входа в отдел 70 исчезло 8 кустов рудбекии. Еще немного и просто опустятся руки. Люди, будьте людьми, не идите на поводу своих низменных инстинктов!

Не дадут сорвать настоящие любители цветов: еще никому мы не отказали в саженце или в черенке, делимся всегда от чистого сердца и с большим желанием, что

еще один уголок нашей Земли станет краше. Но воровства не приемлем!!!

Конечно же, ценителей красоты гораздо больше и только их добрые слова поддержки и одобрения дают силы продолжать начатое когда-то дело, ну и, конечно же, любовь к прекрасному.

Хотим сказать этим «злым и плохим тетям», которые не знают и не задумываются о том, из чего складывается хороший цветник, что это немалый труд. И вот после того, что ты, трата свое личное время, деньги, физические силы, получаешь обиду

Очень неправильно так поступать по отношению к нам, честное слово!

Гаголина Елена и Рудакова Татьяна



НАШИ ЮБИЛЕЙНЫЕ

Ковалев Алексей Михайлович поступил на предприятие «Звезда» в 1974 году после окончания Осташковского механического техникума и службы в Советской армии учеником слесаря механика электромеханических приборов и систем к заслуженному сборщику Майорову А.П.

За время работы на участке узловой сборки цеха №18 им были успешно освоены все типы приборов, предлагаемые институтом и предназначенные для оборонной промышленности и Космоса.

За 38 лет работы слесарем-механиком Ковалевым Алексеем Михайловичем собрано несколько тысяч приборов – это весомый вклад в укрепление оборонной мощи страны и развитие Космоса.

Сегодня, Алексей Михайлович слесарь-механик электромеханических приборов и систем 6 разряда, один из лучших специалистов в цехе. Он является наставником молодого поколения и передает им свой опыт и знания. Обладает техническими знаниями и лично проводит контроль качества собранных им приборов.

Все работники участка узловой сборки цеха 18 поздравляют Алексея Михайловича с Юбилеем и желают ему отменного здоровья, успешной работы и творческого настроения в ней, огромного счастья и удачи во всем!

**Начальник участка цеха 18
Тарасов И.В.**



14 октября 2012 года – юбилейная дата в жизни нашей дорогой Зверевой Галины Анатольевны. Когда-то в далеком 1970 году молодой девчонкой она пришла на завод учеником контролера ОТК. Через три месяца профессия контролера была освоена, получен 3 разряд. В течение семи месяцев в 1973-1974 годах Галина Анатольевна успела проработать в профкоме на должности исполняющей обязанности заведующей клубом. После окончания Осташковского механического техникума в 1974 году, ее трудовая деятельность неразрывно связана с нашим отделом. Менее чем за пять лет достигла высшей квалификации контролера 6 разряда. Работала в расчетно-формулярной группе, мастером ОТК на узловой сборке, а с 1995 года по настоящее время она является начальником БТК самого ответственного и сложного окончательного участка 18 цеха. За долгие годы трудовой деятельности, за добросовестное отношение к работе неоднократно объявлялись благодарности, присвоено звание «Отличник качества предприятия», за высокие достижения в труде была занесена на Доску почета предприятия, награждена медалью «Ветеран труда».

Удивительным образом в ней сочетаются профессиональные знания, принципиальность, инициативность, быстрота принятия решения, умение работать с молодежью и патриотизм по отношению к заводу и поселку, и поэтому Галина Анатольевна пользуется заслуженным авторитетом среди коллег и является одним из лидеров нашего коллектива – человеком, который всегда впереди и в работе, и за праздничным столом. Этот человек и в свободное от работы время найдет себе занятие. А как она красиво поет! А какая она замечательная бабушка! А как умело владеет ноутбуком! И все это она – наша дорогая Галина Анатольевна.

Коллектив ОТК поздравляет Вас, уважаемая Галина Анатольевна, с Юбилеем!

Искренне желаем Вам здоровья и благополучия!

По поручению коллектива,
начальник ОТК Романенко В.И.

Чудес на свете не бывает,
И юность не вернуть назад.
А годы, словно льдинки, тают,
Что стоит ли о них вздыхать.
С годами женщина мудрее,
И в ней другая красота,
И поступь гордая, и статность
Очарования полна.
Чтоб дольше это сохранить,
Желаем счастливо прожить,
Че волноваться, не грустить,
А главное – здоровой быть!

МСЧ №139: на пути модернизации

В 2011 году ФГБУЗ МСЧ №139 ФМБА России отметило 30-летие. К юбилею коллектив медико-санитарной части не только проанализировал результаты многолетней работы, но и построил большие планы на будущее. Многие из них, к слову, уже стали реалиями. Ведь в эти дни, вступив на путь модернизации, учреждение получает новый виток развития. Об этом рассказывает начальник МСЧ №139 Мария Сергеевна Голованова.

Наше учреждение создано в соответствии с приказом №76 МЗ СССР от 24 марта 1980 г. и переименовано приказом №108 ФМБА России от 18 апреля 2005 г., а бюджетным учреждением оно стало в 2011 г. МСЧ располагается в ЗАТО Солнечный Тверской области, на острове Городомля. Символично, когда местоположение учреждения можно сравнивать с его назначением, ведь, находясь на острове, медсанчасть является своего рода островком для спасения, укрепления и умножения здоровья работников и ветеранов градообразующего предприятия – филиала ФГУП «НПЦАП им. академика Н.А. Пилюгина» - «Завод «Звезда». А если перевести на официальный язык, то главной целью учреждения является оказание первичной медико-санитарной помощи работникам данного предприятия, всему местному населению поселка и работникам других организаций, расположенных

в ЗАТО Солнечный. Так, услугами МСЧ, по данным за 2011 г., пользуются более 4 тыс. человек. Пациентов принимают в поликлинике мощностью 75 посещений в день и стационаре, рассчитанном на 20 коек. Укомплектованность врачебным и средним медицинским персоналом составляет 85–90%.

Мы участвуем в национальном проекте «Здоровье» по развитию здравоохранения. Сегодня для нас задача номер один – это активное вовлечение медсанчасти в глобальную государственную программу по модернизации здравоохранения. Здесь мы идем по трем основным направлениям: капитальный ремонт здания, приобретение медицинского оборудования, участие в информатизации медицинского процесса. За последние три года проведена централизованная поставка техники из Федерального медико-биологического агентства, таким образом, нам удалось улучшить парк техники: приобретены реанимобиль, автомобиль скорой помощи, произведена закупка снегохода для работы в период ледостава, планируется закупка катера на водной подушке. Теперь у нас не будет затруднений в случаях, когда срочно нужно транспортировать тяжелобольных на материк. Говоря о таких модернизационных шагах, мы благодарим руководителя ФМБА России В.В. Уйба за оказанное доверие и поддержку. Значительное внимание и помочь нам уделяет также администрация филиала ФГУП «НПЦАП им. академика Н.А. Пилюгина» - «Завод «Звезда».

В медсанчасти сформировался отличный, сплоченный коллектив: 80% среднего медицинского персонала и 50% врачебного состава имеют первую и высшую категории. Наш труд высоко оценило ведомственное руководство. В связи с юбилеем многие сотрудники отмечены почетными грамотами, награждены нагрудными знаками им. А.И. Бурназяна и «Золотой крест ФМБА России»

**Материал подготовлен
Е. Шипициной,
журнал «Кто есть кто
в медицине» № 56 от 2012г.**



Петрову Веру Константиновну – уборщица производственных помещений цеха 18 с Юбилеем:

с 50-летием трудового стажа на предприятии и 50-летием в профсоюзной организации.

От предприятия Вере Константиновне вручена денежная премия, от имени профсоюза – ценный подарок.

*Пусть время идет, не спеша никуда,
Пусть радость украсит и дни и года!
Пусть счастье и солнце согреют в пути,
Здоровье сквозь грозы поможет пройти!*

Редакция

ПУЛЬС ПРЕДПРИЯТИЯ

1. Администрация и профсоюзный комитет предприятия организовали два вечера отдыха по вечернему Селигеру, посвященных 66-й годовщине со дня образования предприятия. Вместе с поздравлением с очередной годовщиной со дня образования предприятия на вечере были вручены грамоты и ценные подарки победителям и номинантам смотра - конкурса профмастерства, прошедшего на базе цеха 9.

2. Продолжает работать комиссия предприятия по подведению итогов для номинации на звание «Лучшее подразделение по охране труда». Победители конкурса будут определены в декабре т.г.

3. Во II декаде октября состоится заседание комиссии Центра и филиалов ФГУП по пролонгации коллективного договора на период 2012-2015г. Комиссию от «Звезды» представляют 3 человека: Титоренко В.Г.- председатель комиссии, Дмитриева Н.И., Каблуков Г.В. Предложения от профсоюзного комитета были утверждены на заседании профкома 16.03.2012 г., протокол №43.

4. Членами сборной предприятия по настольному теннису Тумановым Н. и Громовым В. ежемесячно проводятся турниры по теннису с участием не только жителей острова, но и города Осташкова. Победители турнира награждаются ценностями подарками.

5. Морева Е.Ю. – обмотчик цеха 7, представила молодежь предприятия на III слете молодежи нашей отрасли в городе Воронеже, организованный ЦК Профсоюза работников общего машиностроения и собравший 90 молодых профсоюзных активистов из 44 первичных профорганизаций отрасли.

6. Поздравляем Желанова Владимира Ильича, инженера - технолога отдела 30, внештатного инспектора ЦК Профсоюза, с высшей наградой ЦК Профсоюза – Почетным знаком Профобщемаша РФ «За взаимодействие и социальное партнерство».

7. Почетной грамотой ЦК Профсоюза награждены профсоюзные активисты предприятия: Григорьева Т.Е. - экономист ФЭО, Гаголина Е.А. – инженер отдела 70, Беляева Н.И. – регулировщик отдела 40, Бойкова Н.М. – диспетчер цеха 7, Рудакова Т.О. – инженер отдела 70, Сорокина Т.Н. – мастер цеха 9, Степанова Г.Е. – ведущий инженер ОТДиС, Синдеева Л.В. – мастер цеха 18, Целищев В.В. – ведущий инженер-руководитель группы отдела 40, Шляхтина Т.Н. – регулировщик цеха 18.

Марина Розакова: «Мы постараемся сделать фильм интересным для каждого работника нашей корпорации»

Накануне съемок в НПЦАП – редакции газеты филиала ФГУП «НПЦАП» - «ПО «Корпус» удалось связаться с автором главной идеи фильма, известным журналистом Мариной Розаковой и задать ей несколько вопросов.

- Марина, расскажите немного о фильме в целом: какова его главная идея? Чем фильм может заинтересовать зрителей?

- Главную цель, которую мы преследовали во время съемок фильма, - показать, почему это предприятие, которое отмечает полувековой юбилей, считается одним из лучших в мире, чем уникальна его продукция. Это будет рассказ о крупной и успешной корпорации, истории ее создания, биографии создателя. Мы постараемся сделать фильм интересным для каждого работника НПЦАП и его филиалов – ведь это и есть наш зритель, наше самое строгое жюри, они знают о своих предприятиях гораздо больше нашей команды. Конечно, им будет интересно посмотреть на место своей работы со стороны и даже любопытно увидеть себя в кадре.

В фильме мы не будем рассказывать от себя об НПЦАП, лучше всего это сделает его создатель Николай Алексеевич Пилюгин. Режиссер еще не знает моей сумасшедшей идеи, но я уже вижу, как это будет смотреться на экране. Помогут нам в этом, конечно же, вещи Николая Алексеевича, которые бережно сохранили сотрудники музея НПЦАП – рабочий стол, лампа, которая на вероятно включалась его рукой, блокнот, а также воспоминания его дочери Надежды Николаевны.

- Что нового смогут для себя открыть сотрудники НПЦАП и филиалов после просмотра фильма?

- Думаю, что этот взгляд с высоты Николая Алексеевича Пилюгина даст им возможность посмотреть на НПЦАП другими глазами. Кроме того, они ближе познакомятся с коллегами из других филиалов, узнают об истории их предприятий. Надеюсь, мы сможем провести некую телекурсию по каждому из предприятий, входящих в корпорацию, расскажем о том, чем живут, чем дышат они сегодня.

- По сценарию фильм состоит из нескольких частей, каждая из которых снималась в филиалах НПЦАП. Что вас удивило, восхитило в процессе съемок?

- Пожалуй, больше всего эмоций осталось после посещения острова Городомля, где расположен завод «Звезда». Там потрясающая природа, удивительные сосны, прекрасный старинный монастырь, в котором, к сожалению, не пришлось побывать в этот раз. По местной легенде именно там Иван Шишкин написал два своих знаменитых полотна – «Утро в сосновом лесу» и «Корабельная роща».

- Насколько сложно проходили съемки в филиалах?

- Съемки проходили не столько сложно, сколько напряженно: работать пришлось очень быстро, но поскольку все заранее было уже подготовлено – работа шла как по маслу. Спасибо тем людям, с которыми мы предварительно созванивались, обговаривали все детали, и к нашему приезду большая часть организационной работы была проделана. В самом НПЦАП съемки начнутся через неделю-две. И будут они очень непростыми.

Сейчас начинаю готовить к этому свою команду. Кроме реальной работы нам придется снимать и художественную часть – это будет что-то новое для представителей НПЦАП. Думаю, что результат всем понравится.

- На каком этапе работы над фильмом вы остановились?

- Сейчас этап подготовки съемок на самом НПЦАП, а также проведение переговоров с Надеждой Николаевной Пилюгиной. В перерывах буду отсматривать хронику по Николаю Алексеевичу Пилюгину, по заводу – это тоже станет частью фильма. Но это самое простое – гораздо сложнее будет потом оказаться наедине с собой и написать то, что должно удивить, открыть, познакомить. То, что однажды тоже может оказаться историей. А мне бы хотелось именно этого.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Сообщаем, что 12 апреля 2013 года в честь празднования
Дня Космонавтики организуется концерт – конкурс художественной
самодеятельности среди подразделений предприятия.
По итогам конкурса будут присуждаться премии за лучшие номера:

- I место – 20 000 рублей
- II место – 15 000 рублей
- III – 10 000 рублей

Заявки на участие в конкурсе подавать в срок до 31 декабря 2012 года
Судаковой Ларисе Ивановне – отдел 6 (телефон для справок 7-27), а также
от каждого подразделения, принимающего участие в конкурсе – по одному
представителю в конкурсную комиссию.

ЮБИЛЕЙ

В ноябре

РЯБУШКИНА

Ирина Евгеньевна экономист ФЭО – 06.11.1957 г.

АНДРЕЕВ

Владимир Матвеевич слесарь - механик
электромеханических приборов и систем
цеха 18 «Б» - 11.11.1962 г.

БОЙКОВА

Наталья Михайловна диспетчер цеха 7 –
15.11.1962 г.

СТЕПАНОВ

Анатолий Степанович столяр РСУ – 16.11.1952 г.

ПОЛИЕНКО

Наталья Александровна монтажник радиоэлек-
тронной аппаратуры и приборов цеха 18 –
25.11.1957 г.

ЗВЕРЕВА

Наталия Евсеевна откачник – вакуумщик цеха 18 –
30.11.1962 г.

ТЕДДЕР

Анна Борисовна инженер – технолог отдела 30 –
30.11.1962 г.

*Многие боятся юбилеев,
А юбилеи следуют любить.
Это ж не простые дни рождения,
О которых можно и забыть.
С юбилеем, пусть он будет ярким,
Пусть подарит счастье и тепло.
Веселья, радости, подарков,
Чтобы всегда во всем везло!*



В декабре

ГРЕЧНИКОВА

Надежда Алексеевна доводчик-притирщик цеха 9 – 01.12.1957 г.

ЛЕБЕДЕВ

Владимир Анатольевич слесарь-ремонтник цеха 18 – 11.12.1952 г.

ЛЕБЕДЕВА

Нина Васильевна – оператор копировальных и
множительных машин ОТДиС – 17.12.1952 г.

РУДАКОВА

Татьяна Олеговна инженер отдела 70 – 19.12.1962 г.

ЮДИНА

Валентина Григорьевна уборщик производствен-
ных помещений цеха 5 – 21.12.1952 г.

СИНДЕЕВА

Лариса Владимировна мастер участка цеха 18 –
21.12.1957 г.

АЛЕКСЕЕВ

Александр Николаевич фрезеровщик цеха 18 –
25.12.1952 г.

ЯКОВЛЕВА

Тамара Николаевна контролер станочных и сле-
карных работ ОТК – 29.12.1947 г.