Август 2021 | Газета филиала ФГУП «НПЦАП» – «Завод «Звезда» | Выпуск №2 (53)

ВЕСТНИК ЗВЕЗДЫ

Уважаемые коллеги! Дорогие товарищи!

31 августа 2021 года филиал ФГУП «НПЦАП»-«Завод «Звезда» отмечает 75-летний юбилей.

Завод «Звезда» – колыбель ракетного приборостроения. Сразу после войны здесь, на засекреченном острове было налажено сложнейшее производство первых приборов систем управления, а затем, уже в 50-е годы освоены высокоточные поплавковые гироскопы. За эти годы завод приобрел солидную репутацию в отрасли, уникальная продукция коллектива применяется в большинстве оборонных и космических проектов.

В 2008 г. Завод «Звезда» стал частью Интегрированной структуры ФГУП «НПЦАП», которая занимает одно из ведущих мест в космической отрасли страны. Мы разрабатываем и изготавливаем системы управления для большинства современных ракетно-космических комплексов и разгонных блоков, активно трудимся над созданием систем для новых ракет-носителей и космических аппаратов.

Благодаря своей надежности, функциональным возможностям и точности наша продукция пользуется спросом и заслуженным доверием у головных предприятий-заказчиков. В этом заслуга всей Интегрированной структуры ФГУП «НПЦАП».

Присоединение «Звезды» к Центру автоматики и приборостроения придало новый импульс развитию завода. В последние 10 лет производственная и экономическая деятельность завода «Звезда» характеризуется увеличением и оптимизацией мощностей предприятия. Имеется положительная динамика улучшения показателей по объему производства и производительности труда, что обеспечивается за счет повышения уровня квалификации персонала, а также реконструкции и технического перевооружения. Объем инвестиций составил более двух миллиардов рублей. Уровень заработной платы работников «Звезды» постепенно повышается, при этом уже опережая средний по Тверской области.

Концепция развития завода «Звезда» предусматривает наращивание мощностей по выпуску гироблоков и акселерометров с целью обеспечения потребностей всей Интегрированной структуры.

Еще одно важное направление, которое необходимо развивать быстрыми темпами – это диверсификация производства. У завода имеется определенный опыт по созданию гражданской продукции. Прошу использовать этот задел при поиске новых направлений и рынков.

Надеюсь, несмотря на непростую ситуацию в ракетно-космической отрасли, изменения к лучшему на заводе будут продолжаться, и здесь многое зависит от вас самих, от вашего отношения к делу.

В заключении хочу всех вас поздравить с нашим общим праздником, пожелать здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Межирицкий Е.А.,
Генеральный директор ФГУП «НПЦАП»
имени академика Н.А. Пилюгина

Уважаемые работники и ветераны предприятия!

Сердечно поздравляю Вас с 75-летием со дня образования предприятия «Звезда»!

Славная история нашего предприятия – это огромный труд всех поколений. Эта юбилейная дата – заслуга ветеранов, которые стояли у истоков, и нынешних специалистов, которые продолжают славные традиции и создают современную продукцию. Сопричастность к общему делу и высокая ответственность – именно эти черты характерны для тех, кто из поколения в поколение остается верен «Звезде». Трудовой стаж многих династий исчисляется сотнями лет.

Сегодня филиал ФГУП «НПЦАП»-«Завод «Звезда» является уникальным производственным комплексом в Тверской области, одним из ведущих в области поплавковой гироскопии, входит в систему предприятий оборонной промышленности Российской Федерации, находится в ведомственном подчинении Государственной Корпорации «Роскосмос».

За прошедшие 75 лет многое изменилось в жизни предприятия, но всегда был творческий и глубокий научный подход к выполнению производственных задач, поставленных Родиной. Многое из того, что является гордостью Российской гироскопии, было разработано и освоено только благодаря лучшим умам нашего коллектива.

Огромный опыт, накопленный предприятием за эти годы, позволяет быстро и гибко реагировать на любые запросы времени. Так в 2020-2021 гг. в разгар пандемии коронавируса, в кратчайшие сроки, специалистами филиала была разработана необходимая конструкторская, технологическая документация и освоен выпуск клапанов для подключения аппаратов ИВЛ, тем самым были спасены многие жизни жителей Тверской области.

Ваш добросовестный, плодотворный труд и талант многих работников «Звезды» высоко оценивались и оцениваются государственными и ведомственными наградами.

В этот знаменательный день от всей души желаю всему коллективу крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, профессионального роста, материального благополучия, счастья.

Наш курс – достижение максимального результата в решении поставленных задач!

Волков М.А.,
заместитель генерального директора
ФГУП «НПЦАП имени академика
Н.А. Пилюгина» - директор филиала
«Завод «Звезда»

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны предприятия!

От имени редакции газеты «Вестник Звезды» примите самые добрые поздравления с 75-летним юбилеем предприятия.

Всю свою долгую историю с самого начала образования и по сегодняшний день «Завод «Звезда» является предприятием федерального значения, градообразующим предприятием. Также завод стал частью космической истории нашего государства и его достижения во многом определяют развитие ракетно-космической промышленности сегодня и в ближайшем будущем.

К знаковым проектам, в которых участвовало предприятие, относится запуск многоразовой транспортной космической системы «Энергия-Буран», выпуск приборов для пилотируемой научно-исследовательской орбитальной станции «Мир», космического исследовательского комплекса МКС, а также участие в федеральной программе по развитию российской глобальной навигационной системы ГЛОНАСС.

Высокой оценкой труда коллектива завода стала премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники за уникальную разработку и внедрение нового композиционного материала, который с успехом используется в системах управления современными средствами выведения «Протон М», «Фрегат», «Морской старт» и в боевых ракетных комплексах.

В основе достижений ракетно-космической промышленности страны есть частица кропотливого труда нескольких поколений нашего коллектива. Благодаря целеустремленности, ответственности и энергии мы умеем добиваться высоких производственных результатов.

Желаем всем нам только движения ВПЕРЕД!

Завод - это мы! Мы - это завод!

Уважаемый Михаил Андреевич, сотрудники завода «Звезда», ветераны!

От коллектива филиала ФГУП «НПЦАП»-«СПЗ» сердечно поздравляю Ваш коллектив с юбилейной датой завода!

75 лет – большой путь для любого предприятия. Это и годы интенсивного развития, наращивания мощностей, и адаптация к новым экономическим условиям всего промышленного комплекса страны. Трудом и талантом уникального коллектива профессионалов, которые всегда были и остаются главной ценностью завода «Звезда», создавалась его славная история. И сегодня в составе интегрированной структуры вместе с «ПО «Корпус», Сосенским приборостроительным заводом и при поддержке Центра имени Н.А. Пилюгина «Звезда» находится на передовой ракетно-космической отрасли России. С каждым годом расширяются связи между нашими коллективами.

В день славного юбилея поздравляю всех, кто находится на заслуженном отдыхе, ведь труд ветеранов заслуживает самой высокой оценки и благодарности. Сегодня еще не все задуманное реализовано, продолжается модернизация и техническое перевооружение производства, воплощаются в жизнь экологические и социальные программы. Главная задача – дальнейшее развитие предприятия по всем направлениям.

За годы нашей совместной работы вы проявили себя как надежный партнер. Уверен, что наше сотрудничество будет только крепнуть и развиваться.

Желаю всем работникам завода «Звезда» высоких производственных показателей, космического здоровья и новых свершений! С юбилеем!

Ливенцев В.А.,
заместитель генерального директора ФГУП «НПЦАП» - директор филиала ФГУП «НПЦАП»-«СПЗ», депутат Законодательного Собрания Калужской области, коллектив филиала.

Уважаемый Михаил Андреевич! Уважаемые сотрудники завода «Звезда»!

Примите поздравления с 75-летием со дня основания предприятия!

Завод «Звезда» вписал много ярких страниц в историю отечественного приборостроения, на его счету системы и узлы для ракет дальнего действия и зенитных управляемых ракет с высокой точностью наведения, высокоточные поплавковые современные гироскопические приборы и акселерометры, высокочувствительные приборы точной механики.

Для тысяч сотрудников «Звезда» стала больше чем просто местом работы. Как одно из крупнейших предприятий Тверской области, градообразующее для города Осташкова, она является залогом стабильности и благополучия для жителей региона.

Сегодня завод «Звезда» – филиал ФГУП «НПЦАП имени академика Н.А. Пилюгина». В составе интегрированной структуры он принимает активное участие в выполнении Гособоронзаказа, Федеральной космической программы, Федеральной целевой программы «ГЛОНАСС» и других масштабных проектах.

Богатый опыт сотрудников предприятия, их добросовестная работа на высокий результат способствуют выпуску изделий с неизменным качеством. Смелая инженерная мысль в сочетании с накопленным опытом позволяет предприятию на протяжении нескольких десятилетий занимать лидирующие позиции в быстро меняющемся мире современной техники.

Желаю коллективу завода «Звезда» придерживаться выбранного курса на укрепление обороноспособности нашей страны, наращивать темпы развития и с уверенностью смотреть в будущее!

Нахов С.Ф.,
заместитель генерального директора ФГУП «НПЦАП имени академика Н.А. Пилюгина», директор, главный конструктор филиала ФГУП «НПЦАП»-«ПО «Корпус»

Уважаемый Михаил Андреевич!
Уважаемые работники и ветераны завода «Звезда»!

День рождения завода – праздник для всех, кто каждый день спешит на работу через его проходную. В этот день любой сотрудник чувствует свою значимость и причастность к общему делу. Пусть эта очередная юбилейная дата станет еще одним шагом вперед на пути освоения новых горизонтов, улучшения благосостояния, увеличения прибыли, исполнения всех задуманных планов и проектов.

75 лет – солидный возраст для любого завода. Он подтверждает стабильность и устойчивость производства и коллектива, вселяет уверенность в дальнейшей успешной судьбе предприятия, которое выстояло в самые сложные времена и продолжает работать и развиваться.

За эти годы пройден немалый путь начиная с основания предприятия, его становления и модернизации через рост квалификации сотрудников, внедрения инновационных технологий до реалий сегодняшнего дня.

Ветераны завода, проживающие на территории поселка, стояли у истоков создания предприятия. Они сформировали культуру производства и особое отношение к труду. Мы обязаны сохранить славные традиции коллективизма, ответственности за общее дело, которые были заложены в начале пути.

Многие поколения жителей поселка Солнечный были и остаются работниками завода, на территории живет много трудовых династий, пронесших через поколения верность и любовь к заводу. Это наша гордость, бесценное богатство и опора любого предприятия, его слава. Честь им и хвала! Где работают династии – там выше профессионализм, эффективней передача опыта и мастерства. Трудовые династии всегда были приметой стабильности, сильного корпоративного духа. Преемственность традиций, сопричастность к общему делу и высокая ответственность – именно эти черты характерны для тех, кто из поколения в поколение верен профессии.

Мы по праву гордимся славной историей и традициями градообразующего предприятия «ЗВЕЗДА» и нашим главным богатством – жителями поселка.

Отрадно, что у нас живут и работают прекрасные люди, отличающиеся особой теплотой души, порядочностью, трудолюбием и профессионализмом.

Для каждого из нас Россия начинается с малой родины – места, где мы работаем, растим детей и строим планы на будущее. Хочется верить, что у нашей малой родины хорошие перспективы, а у его трудолюбивых жителей будут богатые возможности для реализации и воплощения самых смелых планов!

Пусть чувство гордости за наш общий дом отразится сегодня в ваших улыбках, и они станут самым лучшим украшением нашего праздника! В этот юбилейный день искренне желаю всем работникам завода здоровья, счастья, отличного настроения, благополучия, мира вашему дому, удачи во всех начинаниях, а родному заводу – ПРОЦВЕТАНИЯ!!!

Пусть наш завод крепко стоит на ногах, пусть работа приносит вам радость, пусть каждый из нас чувствует себя востребованным и счастливым человеком!

Гаголина Е.А., Глава ЗАТО Солнечный

Уважаемые сотрудники и ветераны завода «Звезда»!

Примите самые искренние поздравления с 75-летним юбилеем со дня образования предприятия.

Сегодня филиал ФГУП «НПЦАП им. академика Н.А. Пилюгина»-«Завод «Звезда» – флагман машиностроения в нашем регионе, важное звено ракетно-космической отрасли России по изготовлению техники различного назначения для реализации федеральных космических программ и в интересах мировых партнеров.

За эти годы пройден огромный путь – от основания предприятия, его развития, модернизации до ведущего положения в области поплавковой гироскопии, от отработки гироскопических систем управления ракетами дальнего действия до изготовления современных гироскопических приборов для ракетоносителей, разгонных блоков и космических аппаратов различного назначения.

Особая гордость предприятия – это люди, команда высококлассных специалистов, преданных своему делу и способных решать задачи любой сложности.

В настоящее время «Звезда» – самый привлекательный работодатель Осташковского городского округа. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и процветания.

Титов А.А.,
Глава Осташковского городского округа

Уважаемый Михаил Андреевич! Уважаемый Геннадий Викторович!
Уважаемые ветераны и сотрудники филиала «Завод «Звезда»!

Примите искренние поздравления с юбилеем вашего предприятия.

75 лет – большой путь для любого предприятия и огромный труд людей, преданных интересам развития и наращивания мощностей по внедрению в практику новейших технологий по изготовлению командных приборов систем управления ракетно-космической отрасли России.

История предприятия уникальна.

Менялись приоритеты в той или иной тематике, сменялись поколения, но традиции тех, кто стоял у истоков развития завода, передаются из поколения в поколение и являются решающим фактором, позволяющим вашему коллективу справляться со всем разнообразием поставленных задач на будущее.

На территории Тверского региона заметны и успехи «Звезды» в благородном деле защиты социально-экономических прав и интересов ваших сотрудников, обеспечивающих рост благосостояния и жизненного уровня возглавляемого вами коллектива.

Здоровья всем вам, профессиональных успехов, благополучия и веры в осуществление всех планов.

Щорба С.В., Председатель Профсоюза

Объединенный Совет ветеранов ЗАТО Солнечный и предприятия «Звезда».

Тепло и сердечно поздравляем с 75 – летним юбилеем работников и ветеранов (всех категорий) «Звезды». Искренне желаем, чтобы все сложности и трудности, с которыми все мы сталкиваемся, благополучно разрешились в ближайшее время.

Желаем, чтобы этот праздник объединил всех граждан независимо от места проживания.

Дорогие ветераны Ваша многолетняя работа на благо « Звезды»- это ориентир для новых поколения, яркий пример сохранения традиций служения Отчизне.

Желаем Вам всем неисчерпаемых жизненных сил, крепкого здоровья, счастья и благополучия на долгие годы.

Мокрушев Б.Б., председатель Совета Ветеранов, директор предприятия «Звезда» 1977-2005 гг, Заслуженный машиностроитель РФ, Почетный гражданин ЗАТО Солнечный

ЗВЕЗДА 75 ЛЕТ

45 лет группе ЧПУ!

2021 год – юбилейный год для завода! 75 лет филиалу ФГУП «НПЦАП» - «Завод «Звезда». Звезда – малая частица огромной вселенной, так и наш завод «Звезда» – малая часть 75-летней истории отечественной ракетно-космической промышленности.

Задачи, проекты, разработки, решения, рост и развитие завода, увеличение выпуска продукции… Где взять ресурсы?

И вот приказ директора предприятия «Звезда» Недошивина Г.Б. за № 297 от 09.07.1976 г. «В соответствие с планом технического перевооружения предприятия на 10-ю пятилетку организовать в составе технологического отдела группу программного управления металлообрабатывающими автоматами» Срок: 15.07.1976 года.

15 июля 1976 года день рождения группы ЧПУ. Что такое ЧПУ? Числовое программное управление. Это геометрическая информация, представленная в закодированном виде, описывающая траектории и величины перемещений рабочих органов станка и режущих инструментов.

Первые станки с ЧПУ: токарные – АТ 220, 16К20Т1; фрезерные – 6Р13Ф3, 6Р11Ф3. Освоение, изучение, составление программ. Надежды, разочарования, успехи. Получилось! Работает!

Кто эти первопроходцы на нашем заводе? Откуда они? Это молодые специалисты, которые приехали по направлению после окончания вузов:
Ерофеев Сергей Евгеньевич, Великопольцев Владимир Алексеевич, Яковлев Николай Борисович – Калининский политехнический институт; Щепочкин Александр Валентинович, Бобырев Сергей Владимирович – Уральский политехнический институт; Берников Вадим Александрович – Одесский политехнический институт.

Время идёт. Приходят и уходят люди. Вот уже новые специалисты осваивают программирование: Абакшин А.А. – МССИ, Красильникова В.П., Каирова М.В. – КПИ, Семёнов Ю.С.– ЛИАП, Механикова Н.Б. – МИРЭА. Поступает новое оборудование, более точно и современное, жужжит перфоратор, течёт рекой перфолента, работают станки: фрезерные – СФП-250, токарные – ТПК 125В, электроэрозионные. Появляются новые задачи. Как их решать? Кто их решает? Всё очень просто – их решает команда! Команда из технологов, наладчиков КИП: Риганов Борис, Григорьев Владимир, Александров Михаил; операторов: Новиков Игорь, Андреянов Леонид, Васильев Сергей, Прилепский Валерий, Капич Николай, Смирнов Владимир, Лепетунов Анатолий, Ковалёв Александр. Начальник цеха 14 (УПЦ) Риганов А.М., на территории которого основное оборудование с ЧПУ.

И снова поставлены новые задачи, увеличивается объём работы… Нужен поиск нового оборудования. Ура! Оборудовано первое автоматизированное рабочее место технолога-программиста и в помощь инженеры ОИТ: Капуста Николай, Мазеюк Сергей, Доманская Наталья. Приходят новые специалисты: Хохлов В.Г. – Калининский политехнический институт, Абакшина О.Е. – Осташковский механический техникум, Власова О.А., Султыкова А.В. – Омский авиационный техникум, Кириленко И.А., Засько Н.Н. – Черниговский политехнический институт.

45 лет группе – это богатая история, неразрывно связанная с историей завода.

Перестройка. Уходят люди, проблемы на заводе, задержка заработной платы, перебои с отоплением, 0°С в помещении, компьютер выдаёт SOS: «Для продолжения работы в экстремальных условиях введите дополнительные параметры». Принесли обогреватель – для компьютера.

Реконструкция завода, новые приборы, большой заказ, графики выпуска продукции в сжатые сроки. Вся надежда на ЧПУ! И вот приходит новый станок. Это не просто станок, а обрабатывающий центр с массой возможностей! «Мы сможем освоить этот станок?» – спросил главный инженер. Ответ технолога: «Да. Если люди создали это чудо, люди смогут освоить!» Обучение, мероприятия, сроки, проблемы, вопросы: «А какой инструмент?», «Где взять кадры?», «Да не будет он работать…» Нашли оператора. Едет молодой серьёзный выпускник Осташковского механического техникума, студент Тверского политехнического университета – Павел Стрекозов. Изучение оборудования, программирования. Пусконаладка. Освоение. «Ух, ты – поворачивается! Наклоняется! Здорово!» Первая деталь получилась! Снижение трудоёмкости? Да! А мерить чем? Как? Можно!!! У нас же КИМ теперь есть! Технолог Риганов Андрей программу на замер составит. Замеряем – результат получен!

Ещё станки? Планировка, мероприятия… Где найти специалистов в группу? Молодёжь! Надежды оправдались – Арсентьев Юрий, Соловьёва Ольга, Савельева Татьяна, Стрекозов Павел после окончания ТГТУ переведён в группу ЧПУ. А операторы? Переводить с универсального оборудования, обучать! Составление программы обучения, билеты… И вот уже новое поколение операторов ПУ: Тепляков Александр, Куров Алексей, Попов Никита, Каиров Алексей, Курчашов Евгений, Воскобоев Сергей, Архангельский Алексей. Работа, работа, работа… Снова команда! Новые технологии, интересные решения, ритм 2 смены, 3 смены – «Станки должны работать! Сроки! Объёмы!»

Новая задача – автоматизировать учёт и выдачу режущего импортного инструмента. С чего начать? Что хотим получить? Что взять за базу? Как сделать? Нужна помощь ОИТ. Судакова Л.И. Кто ещё? Яковлев Андрей. Разработали, заполнили. Результат – отлично работает! Инженер-технолог Соловьёва О.И. принимает участие в VIII научно-технической конференции молодых учёных и специалистов ФГУП «НПЦАП», посвященной 110-летию со дня рождения Н.А. Пилюгина, с докладом «Разработка и внедрение в производство автоматизированного учета режущего инструмента на базе 1С: Предприятие». По итогам её выступления были проведены встречи с инженерами «НПЦАП» по подготовке производства как на базе центра, так и на заводе «Звезда». Также Соловьёва О.И. участвовала в конкурсе «Молодёжь и будущее авиации и космонавтики», который проводился в 2018 г. на базе МАИ в рамках Международной недели авиакосмических технологий.

Приказ Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» за № 450 от 26.12.2019 г. «Об утверждении Стратегии цифровой трансформации Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» на период до 2025 года и перспективу до 2030 года». Проекты, цели, мероприятия… Что это? Это создание и внедрение единого информационного пространства для реализации проектных решений, конструкторских и технологических задач. Цели: рабочий в электронном виде читает техпроцесс, видит эскиз, чертёж оснастки, режущий и мерительный инструмент, разряд, стоимость работ. Начальнику виден план-график изготовления изделия, сроки сдачи. Руководителю доступен весь процесс изготовления изделий от металла до готового прибора. Фантастика или реальность? Время покажет! А пока стартовал третий этап мероприятий по внедрению ПО ADEM на филиале ФГУП «НПЦАП» - «Завод «Звезда».

И коллектив открыт для молодых и увлечённых специалистов!

Отдел 30 группа ЧПУ

С детских лет со «Звездой»

Мои родители устроились работать на предприятие в 1963 г. и приехали жить на Городомлю. В 1965 г. через два дня после выхода первого человека в открытый космос на свет появилась Я. И зарегистрировали меня как гражданку нашей страны 12 апреля. Это оказалось все очень символично!

Первые 10 лет я прожила на Городомле в атмосфере ребенка предприятия – ясли, сад, школа, лагерь – все неразрывно было связано со «Звездой». И я понимала, что мои родители, как и другие жители острова, производят очень нужную и важную продукцию.

Детской трагедией стал для меня переезд в Осташков. Я еще 2 года ездила на Городомлю в пионерлагерь.

В 1980 г. судьба опять меня соединила с предприятием. Нас, школьников, приняли на обучение в Учебно-производственный цех (УПЦ), где я освоила специальность оператора фрезерных станков с ЧПУ, получила 2-й разряд и полную уверенность в том, что хочу продолжать образование в Осташковском механическом техникуме по специальности «Обработка металлов резанием». После окончания техникума поступила на предприятие в отдел 30 техником-технологом. В 1999 г. перешла работать в ОТК, где тружусь и сейчас. Наш общий семейный стаж работы на заводе перевалил за 100 лет, 36 из которых – мои.

Я счастлива, что уже столько лет моя жизнь связана со «Звездой». Хочется поздравить с юбилеем завода всех, кто стоял у истоков становления предприятия, и тех, кто сегодня своим трудом прославляет его. Здоровья вам и благополучия.

Абакшина О.Е., контролер ОТК

Завод - это мы! Мы - это завод!

Как одна семья

Многое забывается из событий первых лет работы филиала. Многое было нам не известно и хранилось под грифом «Секретно» и «Совершенно секретно». Но люди помнятся до сих пор.

В те годы все были молодые. Русские семьи: Рогозкины, Хуторянские, Сергеевы, Крыловы, Микуленковы, Варваркины, Рахмановы, Желановы, Устиновы, Жаровы, Коваленко, Мазовы, Пучешкины, Крупские, Бахмовы. Немецкие специалисты: Греттруп, профессор Вольф, фрау Ланге с мужем, Бласс, Аппель, Мюллер, Подешва. Их дети приезжали на остров, мы встречались, они заходили в гости. Сейчас помнят и передают приветы.

Считаю, что на острове другой мир. Да, всегда так было. После войны нищета кругом. А на острове мирно и дружно жили русские и немцы. Нам тяжело, а и им не легче.

Вывезли, вернут на родину или нет, никто не знал. Они нас учили, подсказывали, даже в бытовом плане нам молодым девчушкам помогали. Хоть и наказывали нас за общение с немцами, а все равно, и денег в долг русским давали, и продукты из деревни тайком покупали.

Потом стали приезжать свои русские специалисты со всей страны. Некоторые уезжали, но кто остался, так на всю жизнь. На предприятии не перечислить сколько было мастеров своего дела, да по-другому и не могло быть. Такая ответственная работа, как могли мы подвести? Работали, растили детей. Дети тоже пришли на предприятие, а сейчас и внуки, у кого и правнуки работают на «Звезде». Вот за 75 лет династии преданных родному предприятию выросли.

Хочу пожелать самого главного – дружного коллектива, чтобы как одна семья!

Рябушкина Т.Л., ветеран предприятия, Почетный граждан ЗАТО Солнечный

1950 год. Технический архив. В центре Рябушкина Т.Л.

Уважаемые работники и дорогие ветераны завода «Звезда»!

2021 год, Берлин. Хельмут Вольф

Разрешите мне по случаю 75-ти летнего юбилея со дня основания завода «Звезда» выразить мои самые искренние поздравления. Вы можете гордиться тем, что ваше предприятие производит командные приборы систем управления ракетно-космической техникой, которые занимают одно из ведущих мест в мире.

Как сын немецкого специалиста профессора Вальдемара Вольфа, я в возрасте 16-ти лет в начале ноября 1946 г. попал на остров Городомля. Филиал №1 создавался через год после окончания Великой Отечественной войны. Начало на острове было сложное. Здание института было ещё под ремонтом, инфраструктура на острове была слабо развита. Экономическая и всеобщая политическая обстановка были сложными. Благодаря общим усилиям русских и немецких специалистов в короткий срок удалось создать работоспособное и производительное научно-техническое учреждение Филиал №1 НИИ 88 – предшественник завода «Звезда».

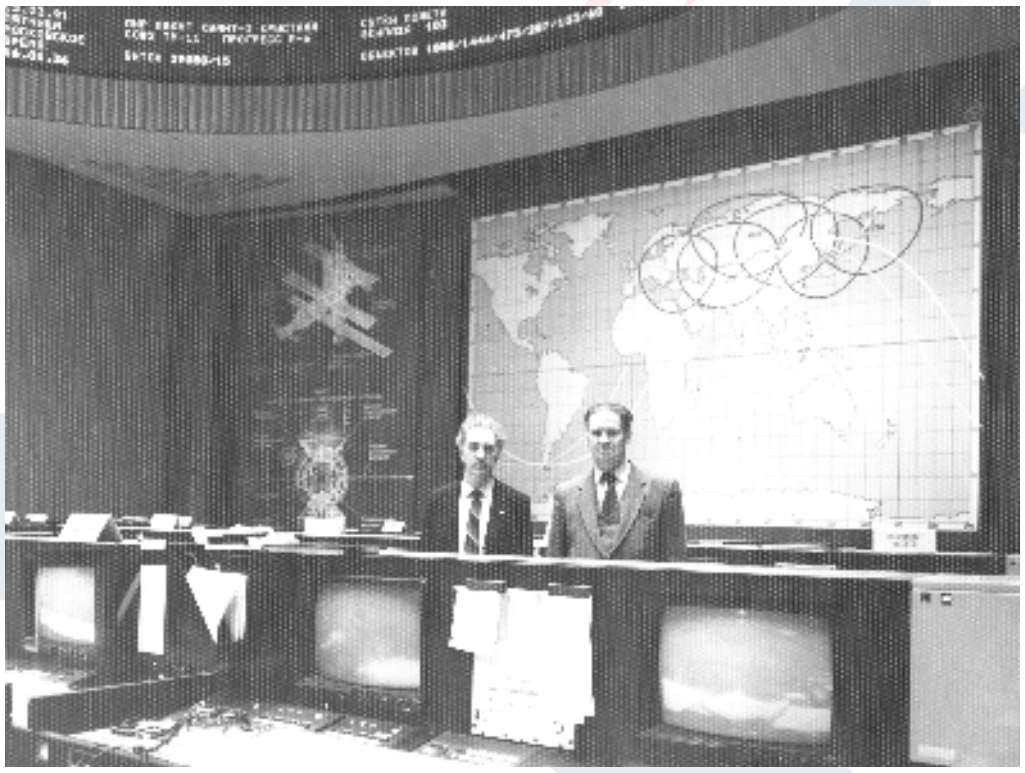
Для меня время пребывания на острове было очень важным. Я посещал школу и сдал экстерном экзамены на аттестат зрелости в средней школе г. Осташков. После сдачи приёмных экзаменов летом 1950 г. я начал учиться на физическом факультете Ленинградского университета, который успешно окончил с дипломом в 1955 г.

Я очень благодарен Советскому государству за предоставленную возможность получения широкого образования, ставшего основой всей моей жизни. Во время моего пребывания в СССР я стал чувствовать себя как дома, подружился с однокурсниками и полюбил страну. Дружественные связи продолжаются до сегодняшнего дня.

Желаю Вам дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, благополучия и счастья в личной жизни.

Хельмут Вольф, доктор физико-математических наук

Самые высокие оценки



1991 год, ЦУП. Мокрушев Б.Б., Васильев Б.П.

На предприятие в смутное время вдруг свалился юбилей, да еще какой – 75 лет!

Было несколько этапов становления завода. Начали немцы, продолжил Королев С.П. с министром Устиновым Д.Ф., появилось новое направление в тематике предприятия. С огромным трудом было перестроено производство и успешно освоен выпуск высокоточных изделий. Как оценить все эти годы?

Когда на одном из заседаний коллегии министр общего машиностроения Афанасьев С.А. попросил нашего директора Недошивина Бориса Георгиевича встать и поблагодарил его за выполненную работу, то это было первое признание достижений предприятия «Звезда» всесоюзного масштаба.

Второй момент оценки уже самого коллектива произошел на концерте певицы Майи Кристалинской. Она приехала на остров после нескольких выступлений в г. Осташкове и районе. Наверное, достаточно уставшая для еще одного выступления, без особого настроения вышла на сцену. С большим удивлением посмотрела в зал – интеллигентные лица – умный зритель ждал ее выступления. Увидела своих однокурсников выпускников Московского авиационного института, ушла со сцены. Через некоторое время вышла вновь уже совсем с другим настроем: «Люди добрые, простите меня, пожалуйста, я не знала перед кем буду выступать. Теперь буду петь, что вы захотите и так долго, как вы захотите. Только прошу остаться у вас и посмотреть остров». Певица до своей сценической карьеры работала в Новосибирске на авиационном заводе, в Москве в КБ Яковлева. Это была оценка и благодарность коллективу за его труд.

Когда соединяются научная мысль, умные головы и руки, то получается выдающий результат. Пример – «Буран»! Ракетно-космическая система «Энергия-Буран» выполнила все задания. Многоразовый корабль, на котором вся система ориентации была обеспечена наши приборами. Мы – работники предприятия кричали «Ура» и прыгали!

Желаю коллективу «Звезды» сохранить те положительные тенденции и результаты, которые были достигнуты за эти юбилейные годы.

Особая память о тех, кто это все создал и упокоился в Троеручице.

Всему коллективу поклон, поздравления и наилучшие пожелания.

Васильев Б.П., главный инженер предприятия 1977-1996 гг.

Поздравляю всех с юбилеем предприятия!

В 1957 году пришел на работу. Начали осваивать приборы, успешно пошла продукция. Все новые и новые типы приборов стали запускать в работу. Росло предприятие. Принятых работников учили старые мастера, они вырастили не одно поколение специалистов. А те, став профессионалами, делились тонкостями профессии с новыми коллегами. Была такая традиция – все свое умение передать молодым. Трудно сказать, сколько было у меня учеников. Часто отец учил сына, как сборщики: Борисов А.А., Ильин А.В., Сидоров Б.А., Вересов Н.В.

Я и сейчас горжусь своей причастностью к освоению космоса, потому что без приборов, сделанных нашими руками, ракеты бы не летали. Желаю сохранить качество, не растерять лучшее, а только приумножить.

Мелин В.Н., Заслуженный машиностроитель РФ

Для меня завод – дом родной!

Всех с праздником – юбилеем завода!

На работу приходили в основном после службы в армии. Была дисциплина. Работайте хорошо, с душой. Так все получится. Здоровья всем.

Куликов А.Н., ветеран Великой Отечественной войны, Почетный гражданин ЗАТО Солнечный.

1968 год. Куликов А.Н. (слева)

Завод - это мы! Мы - это завод!

Я работаю в филиале ФГУП «НПЦАП»-«Завод «Звезда» с 2014 года. За это время в моей жизни произошло много интересных событий, и немалая их часть связана именно с предприятием.

Во-первых, организованные турслеты. Это самые яркие воспоминания! Песни под гитару у костра, конкурсы, дискотеки, состязания и, конечно, новые знакомства с молодежью из других предприятий. С некоторыми из них я до сих пор поддерживаю связь.

Во-вторых, это спорт. Он всегда имел для меня большое значение и мне повезло, что для предприятия тоже. Сколько спортивных мероприятий на моей памяти, даже с выездами! Хочешь бег, хочешь волейбол, футбол, лыжи, шахматы. На любой спортивный вкус! Это здорово! Ты такой веселый едешь в другой город со своей командой и боевым настроем! И обратно тоже всегда весело, даже если не с выигрышем. Это песни, бурные обсуждения, планы на победу в следующей игре. И было не только участие в соревнованиях, а еще и просмотр самых настоящих волейбольных матчей! А шуточные и веселые старты 23 февраля! До сих пор воспоминания вызывают улыбку.

В-третьих, другие творческие конкурсы, которые превращались в целые концерты. И какой у всех разный подход – кто-то с юмором, кто-то взывает к печальным чувствам своими стихами и постановками. И ведь все поощрялось. Все таланты могли себя проявить. А если не таланты, то можно просто потанцевать на корпоративе. И тут тоже на любой вкус – хочешь ресторан, хочешь теплоход. Столько воспоминаний и новых знакомств!

А еще экскурсии. За все время моей работы их организовано не мало.

Столько досуга на любой вкус!

Качество условий работы тоже заметно улучшилось. Делаются ремонты, приятно войти в кабинеты.

Информация на заводе стала более открытой. Создание группы Вконтакте заметно ускорило процесс доведения информации до людей. Все наши достижения, мероприятия и объявления узнаются своевременно.

Про столовую тоже хочется сказать – расширяется ассортимент, улучшился интерьер. Прям почти кафешка, а не столовая. Даже все приезжие в очереди за пирожками!

Очень хочется и дальнейшего развития предприятия во всех сферах, чего я ему и желаю.

Картавцева Е.Д., инженер ОРСП

Что для меня «Звезда»?

С 2014 г. когда я переступил проходную цеха 5 и по сегодняшний день – это значимая часть моей жизни. У меня было стремление закрепить знания, полученные в техникуме. Период адаптации в цехе, получение рабочей профессии токаря, обучение работе на токарном станке с ЧПУ пролетели как одно мгновение. Такие возможности открывает «Звезда» нам, молодым работникам, в том числе и перспективу роста. Сужу не только по себе, так как с 2019 г. занимаю должность мастера участка, а это заметно по всему заводу насколько омолодился уровень руководителей разных уровней.

Благодарен коллективу цеха во главе с начальником. Это основа наших успехов, наших начинаний и активного участия во всех проводимых на филиале спортивных и корпоративных мероприятиях. Я занимаюсь спортом, был капитаном футбольной команды, принимавшей участие в первенстве области, член добровольной пожарной дружины цеха, с честью представляю свой цех на соревнованиях пожарных дружин.

И еще одно важное событие, которое связывает меня с предприятием. Здесь я встретил свою будущую супругу. Сейчас мы вдвоем работники «Звезды».

В этот юбилей хочется пожелать всем, и ветеранам, и работникам завода здоровья, успешного и плодотворного пути, оптимизма и позитива.

Кузьмин А.С., мастер цеха 5

Что мне дала «Звезда»?

Первую профессию. В 1976 г. после окончания школы был принят токарем в цех 5 и, после обучения, получил 3-й разряд. Профессия научила читать чертежи, работать руками и головой. Но привлекала электроника.

Своё первое жильё. Армия, институт. Появилась семья. С семьёй нигде на работу не брали. Вот и появилась снова «Звезда». Здесь был встречен радушно. При приёме беседу провёл лично директор Мокрушев Б.Б. Почти сразу же была предоставлена жилплощадь. Небольшая, но своя.

Интересную работу. Получил то, о чём мечтал – электроника. В 1986 г. был принят в отдел 40 и сразу же окунулся в работу. Работы тогда было много. Новые изделия появлялись почти ежегодно. Для них была нужна испытательная аппаратура. Работа кипела!

Хороших друзей и товарищей. Совместная работа, сенокосы, вечера отдыха, выезды на природу. Всё это вспоминается с удовольствием.

Уважение со стороны руководства и товарищей по работе. Наградами и званиями не обижен!

Целищев В.В.,
ведущий инженер отдела 40

«Что дал вам «Завод «Звезда»?

Как-то на днях спросил меня начальник.

Сначала я хотел ответить про молниеносное увеличение седых волос у меня на голове, но так как мы работаем на предприятии высокой культуры, пролетела мысль, что я ведь стал более серьезным, ответственным, поэтому вот список десяти важных ценностей и навыков, которые дал мне «завод «Звезда»:

Сплоченный и дружный коллектив, команду
Настойчивость в делах
Развитие коммуникабельности
Стабильность в доходах
Повышенное самообладание
Максимальное упорство
Поставленную и грамотную речь
Ответственность за людей и производство
Умение принимать решения и нести за них ответственность

Все же, без этого никак:
Увеличение процента седых волос на голове

Баженов В.Н., мастер цеха 7

Завод «Звезда» для меня это:

Стабильность и уверенность в будущем
Интересная работа, где каждый день учишься и узнаешь что-то новое
Знакомство с умными, опытными, позитивными людьми, которые готовы поддержать и помочь в трудные моменты
Освоение новой профессии
Достойная заработная плата
Участие в спортивной жизни предприятия

В эту знаменательную дату хочу пожелать, чтобы высокая производительность труда, слаженные действия и ответственность коллектива были вознаграждены успешным, перспективным будущим нашего предприятия, полным новых возможностей и роста!!!

Ивушкина Н.А., мастер цеха 7

С 2012 г. я принят на завод учеником фрезеровщика, за этот период работы успел освоить как фрезерный, так и расточной станки. По пути не упустил возможность поступить именно от предприятия на обучение и получил высшее образование. Позднее предложили должность мастера.

Честно сказать, было нелегко одновременно осваивать новую должность и учиться. Но работа по своей специальности и удачно сплотившийся коллектив придали уверенности и закалку характеру.

Работа была оценена грамотой в 2017 г. В этот день я еще раз убедился, что на предприятии сохраняют традиции, с почтением относятся к ветеранам труда и с глубоким уважением провожают на пенсию. Также не оставляют без должного внимания своих молодых специалистов, предоставляя возможность повысить свою квалификацию в учебных заведениях различного уровня.

За время своей работы убедился, что наш завод и грамотные специалисты друг другу необходимы. На предприятии «Завод «Звезда» есть возможность с успехом развиваться и совершенствоваться. Этого и желаю всем сотрудникам завода. Ветеранам оставаться здоровыми и бодрыми.

Хмелев А.Г, мастер участка цеха 9

К юбилею предприятия «Звезда»

И у «Звезды» есть Юбилей!
Что раскрывает нам порою,
Сколько побывало здесь людей
И прикоснулось к ней душою.

Родное наше предприятие,
Когда-то много лет назад,
Раскрыло нам свои объятия,
Включило нас в передовой отряд.

Послевоенные, лихие годы…
Страна вставала из руин.
Защитный щит был нужен для народа,
От тех, где правил доллар-Господин.

Москва открыла свой тайник
На островке средь Селигера
Там, где монахи, построившие скит,
Распространяли Божью веру.

Специалисты из Германии
И наш работный люд,
Здесь уделили все внимание,
Вложили свой немалый труд.

Здесь побывали корифеи
Научных мыслей для ракет.
И, воплотив свои идеи,
В веках оставили свой след.

Фронтовики – фундамент предприятия,
Все опаленные войной,
В ратном труде раскрыли все понятия
Как за страну стоять горой.

Учились все, осваивая неизведанное
И не совсем понятное порой,
Изобретали иногда невероятное,
Что применяли здесь впервой.

Москва нам помогала, чем могла,
Специалистов и выпускников нам направляла.
И молодежь амбиции полна
Заводу знания, энергию здесь оставляла.

На отдых Селигер благословлял,
Своей духовностью, красою
И мысль работать заставлял,
И в правильное русло направлял порою.

Потом, набравшись опыта и сил,
Наши спецы работали по всей России,
Там, где МОМ* заводы возводил,
Где наши технологии просили.

Мы помним всех, кто труд сюда вложил
И жизнь свою связал с «Звездою».
Нас Селигер к себе приворожил
Сия земля, ты стала нам родною.

Продукция «Звезды» – гарант удачи.
Даже китайцы поучились здесь когда-то.
А качество на «пять», а не иначе
Чему завидуют, наверно, даже в НАТО.

Звезда – космическое тело.
И мы, вложив в завод свои труды,
Создали, запустили спутники для дела,
Стали родными средь космической среды.

Впервые путь к звезде открыл Гагарин,
Он проложил нам и к планетам путь.
Все достижения своей стране мы дарим,
И молодая смена понимает эту суть.

Расти, сияй наша «Звезда»,
Побед тебе и новых достижений!
Вместе с поселком ты всегда
Во славу многих поколений!

Герман Гаголин,
ветеран предприятия.
Апрель 2021

*МОМ (министерство общего машиностроения)

ФИЛИАЛ № 1 НИИ-88. ВОСПОМИНАНИЯ.

В мае этого года ракетно-космическая отрасль отметила 75- летний юбилей. История ракетно-космической отрасли Советского Союза, а впоследствии России, началась с принятия Постановления Совета Министров СССР № 1017-419 сс «Вопросы реактивного вооружения» № 139 от 13 мая 1946 г. Научно-исследовательский институт 88 (ЦНИИмаш Роскосмоса) в Подлипках (г. Королев) стал головным предприятием по созданию реактивного вооружения.

Для размещения вывозимых из Германии немецких специалистов был сформирован филиал № 1 на острове Городомля на Селигере. Приказом Министра Вооружения СССР № 258 от 31 августа 1946 г. филиалу № 1 НИИ-88 была поручена разработка новых видов ракет и вооружения, создание систем и узлов для ракет дальнего действия, зенитных управляемых ракет (ЗУР) с высокой точностью наведения.

Главный конструктор ракет серии «Г» Гельмут Греттруп возглавлял отдел «Г» НИИ-88 с немецким коллективом. Летом 1948 г. все немецкие специалисты из Подлипок были переведены на остров, в их числе известный немецкий специалист в области механики и теории гироскопических приборов доктор Курт Магнус. Удивительное переплетение судеб и событий. После своего возвращения из СССР всемирно известный учёный К. Магнус продолжил свою научную карьеру. Он издал множество научных работ и монографий, которые отличаются связью теории и практики. Его учебники «Гироскоп: теория и применение» и «Колебания: Введение в исследование колебательных систем» изданы на русском языке как учебные пособия для студентов и аспирантов университетов и технических вузов.

В дальнейшем выпускники этих вузов по направлению приезжали работать на предприятие «Звезда» (бывший филиал № 1 НИИ-88), используя полученные знания с успехов занимались отработкой конструкций и технологий гироскопических систем управления ракет. Более 60 лет основная продукция «Звезды» – высокоточные гироскопические приборы.

Воспоминания о филиале № 1 из книги Курта Магнуса «Рабы ракет» публикуются впервые.

«Каждое утро, незадолго до восьми часов, дорожки в поселке специалистов на Городомле превращались в оживленные полосы движения.

В восемь часов начиналась работа в институте, а поскольку всем нам надо было не более пяти минут, чтобы дойти до рабочего места, то все пути туда в это время были переполнены. Некоторые из нас, только что встав из-за стола, за которым завтракали, с набитым едой ртом и все еще жуя, рысью бежали к воротам института. Потому что нам следовало быть пунктуальными, но не из-за чувства долга или трудовой дисциплины, а по очень банальной причине: охранники, которые проверяли наши удостоверения личности на входе, вносили в список каждое опоздание. Регистрировалась даже минутная задержка. В случае повторного опоздания или серьезной задержки выносилось предупреждение, а затем – денежный штраф: в зависимости от нарушения из месячной зарплаты удерживали до десяти процентов.

Поэтому не приходится удивляться, что в восемь часов, и, конечно же, во второй половине дня, в четырнадцать часов, у входа в институт была настоящая пробка. Пробка была и внутри здания. Она тянулась от контроля на входе, через гардероб до выдачи рабочих документов у окошка 1-го отдела. Потому что все необходимые для работы вещи, такие как записи, литература, письменная и чертежная бумага, даже логарифмические линейки и карандаши, хранились в 1-ом отделе и могли быть легко подсчитаны и проверены там даже без нашего присутствия. Итак, каждый специалист четыре раза в день подходил к столу всевидящих контролеров, забирал свой чемоданчик с такими важными документами в восемь и в четырнадцать часов, а затем опять возвращал его в начале обеденного перерыва в тринадцать часов и в конце рабочего дня в восемнадцать тридцать.

Повезло, если содержимое открытого при его сдаче чемодана принимали в целом. Однако, иногда тщательное проведение выборочных проверок приводило к очередной пробке уже на выходе из института. Таким образом, обеденный перерыв, который сам по себе был коротким, мог ещё значительно сократиться. Конечно, мы уже сталкивались с ритуалом входных и выходных проверок на главном заводе в Подлипках, но здесь, на острове, все делалось особенно строго, по инструкции, иногда даже с придирками.

В течение рабочего времени в институте могло находиться около 300 работающих: ученые, инженеры, техники, квалифицированные рабочие, контролеры и подсобная рабочая сила, в их числе 180 немцев. В зависимости от специальности они были распределены по разным техническим «секторам», на которые был разделен институт. Как и в Подлипках, существовали сектора для типичных подотраслей ракетной техники: для корпуса ракеты, двигателя и системы управления, а затем и для более общих базовых предметов, таких как материаловедение и прочность, аэродинамика и баллистика, системы измерения и управления, топливная химия. Кроме того, была универсальная мастерская, оказывавшая поддержку экспериментальным секторам: в ней могли быть изготовлены образцы и модели.

Каждый сектор возглавлял немец. Советский специалист назначался его помощником или заместителем. В основном русских помощников использовали на чертежных и расчетных работах, а также для решения лабораторных задач и проведения экспериментов. Исходя из опыта работы на заводе в Подлипках, у нас сложилось впечатление, что русские сотрудники филиала 1 были или менее квалифицированными, или не были подготовлены к запланированным работам. Так что техническое руководство явно было в руках немцев. И до 1950 года Советы, казалось, не придавали особого значения привитию трудовых навыков своим соотечественникам. Или нашу работу на острове не должны были считать такой же важной? Нам бы это понравилось, потому что это оставило бы место для надежды.

Лишь изредка к нам приезжали ученые или инженеры из головного предприятия и других советских научно-исследовательских институтов, которые интересовались техническими вопросами. Конечно же, это были Королёв, Черток, Рожков и некоторые другие специалисты, уже известные нам по Блейхероде или Подлипкам. Однако, вначале островные русские ограничивались лишь выслушиванием приехавших к нам и подсчетом процентов за выполнение планов внутри секторов.

В кругу руководителей секторов опять была собрана почти вся команда из отдела разработок центрального завода Блейхероде.

Иными словами, собрались коллеги, которые познакомились благодаря совместной работе и многочисленным дискуссиям; команда, с которой можно было бы продуктивно работать в области опытно-конструкторской работы. Кроме того, на острове были и другие специалисты: математики, физики, химики и представители инженерных наук, которых Советы отобрали себе в университетах или технических вузах Берлина, Дрездена, Вены и Грейфсвальда. Если бы для этого действительно был создан необходимый климат, то из такого накопления знаний и опыта могла бы быть сформирована ярмарка идей, источник мыслей для развития. Но бюрократия и недоверие, а прежде всего наш опыт первых двух лет в «раю трудящихся людей» и тот факт, что нас похитили и интернировали под давлением, замедляли любое начало в целенаправленной разработке новых идей. Ну как в таких условиях могут быть успешными совместные межотраслевые проекты? К тому же еще в условиях секретности, которая задерживала обмен мнениями между работниками различных секторов или даже мешала ему?

К этому добавлялось еще то, что общее недоверие, которое было принято в стране, постепенно распространялось и среди немцев. В Блейхероде у нас была атмосфера свободных, неограниченных дебатов. Здесь что-нибудь подобное совсем не могло развиваться. >>

Как и раньше, за техническое руководство и, следовательно, за результаты работы института продолжал отвечать Греттруп. У него были опыт, мастерство и кругозор, равных которым не было ни у одного другого коллеги. Но у него был и твердый характер, и поэтому он все чаще вступал в столкновения с Советами. В первые годы пребывания на острове все еще шло хорошо потому, что его визави по 1-му филиалу со стороны Советов был человек, с которым можно было найти взаимопонимание. Главный конструктор («Glawnij konstruktor») Киселев принадлежал к тому поколению русских, которое росло и ходило в школу еще при царе. Без сомнения Киселев был образован, немного говорил по-немецки, иногда с некоторой гордостью цитировал стихотворения Гейне. Он пережил богатое событиями время, послереволюционную неразбериху двадцатых годов. Вероятно, по этой причине ему была присуща осторожная сдержанность, выгодно отличавшая его от бескомпромиссности, несговорчивости и часто выставляемой напоказ самоуверенности представителей молодых Советов. Но, конечно, Киселев был также зажат в тиски планирования и выполнения задач и, таким образом, был представителем власти.

Чтобы обсудить текущие работы и планы на будущее в первые месяцы после реорганизации работ в 1-ом филиале каждую неделю у главного конструктора встречались руководители секторов и их заместители. Пожалуй, это мероприятие дало нам единственную возможность получать определенное представление о задачах в других секторах. Однако вскоре Советам стало казаться, что именно такая информация нежелательна, возможно, даже вредна. В любом случае позже еженедельные рабочие встречи с главным конструктором проводились в более узком кругу, так что в них всегда принимали участие только сотрудники из тех секторов, которые должны были вместе работать над определенными проектами. Кроме того, участники были обязаны конфиденциально относиться к сведениям, полученным во время встреч, и передавать их другим сотрудникам только в таком объеме, который необходим для выполнения поставленных задач. >>

Условия работы постоянно менялись. Внутри рабочих групп часто без объяснения причин переводили отдельных специалистов. Не редко приходилось менять и рабочие помещения: иногда мы сидели в больших залах вплотную друг к другу за длинными рядами столов, а иногда нам удавалось почти без помех работать в маленьких комнатах вдвоем или втроем. Если бывали случаи, что нам, закутанным в пальто, приходилось работать в комнатах с не работающим отоплением, то бывало и такое, что даже в самую холодную зиму мы открывали окна, потому что было невозможно регулировать радиаторы. Если в течение первых двух лет работы на острове русские сотрудники выполняли для нас преимущественно неквалифицированные работы, то примерно в середине 1950 года филиал заполнила волна молодых инженеров. Некоторые из них, приехавшие сразу по окончании университета, были неопытными, но амбициозными и хотели участвовать в управлении предприятием и в процессе принятия решений».

Жены и дети немецких специалистов оставили множество воспоминаний. Письма в Германию ярко передают атмосферу жизни острова и его жителей, содержат подробные описания острова. Восхищение его уникальностью не проходит с годами, до сих пор трепетно хранится в воспоминаниях, передается в семьях.

Работа шла под большой степенью секретности, поэтому очень мало кто решился рассказать о ней. И хотя взгляд со стороны не всегда хорош для восприятия, но важен для понимания.

Борисова Е.Е., заведующий музеем

Заказчик: Филиал ФГУП «НПЦАП им. академика Н. А. Пилюгина» – «Завод «Звезда», Тверская обл., п. Солнечный, ул. Новая д. 80
Подготовка фото и текстовых материалов в номер - Борисова Е. Е., Редактор Каблуков Г.В.
Печать газеты, дизайн-макет и верстка: Издательство «МедиаСпектр», г. Тверь, www.izd.su Тираж - 600 экз.
Газета распространяется бесплатно. Электронная версия газеты размещена на официальном сайте zavod-zvezda.ru