# ВЕСТНИК ЗВЕЗДЫ

Август 2022 | Газета «Вестник Звезды» филиала АО «НПЦАП» - «Завод «Звезда» | Выпуск №1 (54)

## Уважаемые работники и ветераны предприятия!

Сердечно поздравляю вас с 76-летием со дня образования предприятия «Звезда».

Славная история нашего предприятия – это огромный труд всех поколений, заслуга ветеранов, стоявших у истока его становления и нынешних специалистов, продолжающих славные традиции своих предшественников.

За эти годы завод приобрел солидную репутацию в отрасли. Уникальная продукция нашего коллектива находит применение во многих проектах различного назначения.

Филиал «Завод «Звезда» в структуре АО «НПЦАП» – градообразующее предприятие федерального назначения, часть космической отрасли нашего государства. В достижениях ракетно-космической отрасли страны есть частица кропотливого труда нескольких поколений нашего коллектива, работающего десятки лет по принципу «Надежность – наш закон, точность – наше правило».

В этот замечательный день от всей души желаю каждому из вас неиссякаемой энергии, материального благополучия, здоровья.

**Заместитель Генерального директора АО «НПЦАП» – директор филиала АО «НПЦАП» – «Завод «Звезда», Волков М.А.**

## ПУЛЬС ПРЕДПРИЯТИЯ

17 февраля 2022 г. сроком на три года вступил в силу Коллективный договор – единый для интегрированной структуры правовой акт, регулирующий в Акционерном Обществе «Научно-производственный центр автоматики и приборостроения имени академика Н.А. Пилюгина» социально-трудовые отношения на основе взаимных интересов сторон в лице их представителей.

Предмет настоящего договора – обязательства сторон социального партнерства по вопросам оплаты труда и занятости, рабочего времени и времени отдыха, социальной политики, льгот и выплат, молодежной политики и другим, имеющим определенное значение для успешной работы АО «НПЦАП».

В социальной политике Центра и филиалов соответственно реализуется система гарантий, льгот и компенсаций. Приоритеты в социальной политике определены исходя из финансовых возможностей Центра и филиалов.

Нужно понимать, что гарантия выполнения обязательств Коллективного договора – стабильная и успешная работа всего холдинга, которая зависит не только от администрации Центра и филиалов, но и от каждого из нас.

Блок социальных гарантий предыдущих договоров не только сохранен, но и существенно дополнен. Увеличилась до 20 тыс. руб. материальная помощь при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка каждому из родителей.

Материальную помощь в размере 4 тысячи рублей получат Работники в случае смерти близкого родственника и 10 тысяч рублей в случае смерти Работника.

Изменена в сторону увеличения плата одному из родителей за пребывание ребенка в государственном (муниципальном) детском дошкольном учреждении в размере до 4 тысяч руб. в календарный год за одного ребенка, за двух и более детей до 6 тысяч руб. при предъявлении соответствующих документов.

Хочется напомнить, что единственным условием возникновения права на ежегодный оплачиваемый отпуск является вступление гражданина в трудовые отношения. Право на отпуск возникает с первого дня. И его следует отличать от права на предоставление отпуска, использование которого за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у Работодателя. Отпуска за второй и последующие годы работы предоставляются в любое время года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной на филиале.

Со дня создания интегрированной структуры ФГУП «НПЦАП» 10 октября 2008 г. это 5-ый Коллективный договор. И за все годы действия договоров в филиале не были нарушены самые важные взятые на себя обязательства Работодателя – предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором, и выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в строго установленные сроки.

Разработанная в рамках Коллективного договора тарифная система оплаты труда с применением компенсационных и стимулирующих выплат актуальна и по настоящее время.

Ежегодно, с ростом потребительских цен на товары и услуги, Работодателем заложена индексация заработной платы на величину не ниже коэффициента дефлятора, установленного Приказом Минэкономразвития Российской Федерации. С 1 апреля 2022 г. часовая тарифная ставка 1-го разряда для рабочих установлена в размере 87.71 руб., должностной оклад 1-го разряда оплаты труда работников – в размере 14400 руб.

Нет сомнения, что раздел Коллективного договора «Оплата труда» претерпит существенные изменения с внедрением в Центре и филиалах единой системы оплаты труда (ЕСОТ).

Рабочее время, время отдыха регулируются ТК РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, в которых утверждены графики рабочего времени, сменности, отпусков и др.

Список дополнительных оплачиваемых отпусков расширен на еще один вид – отпуск многодетным матерям (отцам, опекунам) в количестве 1 (одного) дня в месяц.

Сохранено право Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет включительно, очередной оплачиваемый отпуск предоставлять по их желанию в удобное для них время.

Не оставлены без внимания разделы: «Молодежная политика», «Обучение и развитие персонала», «Социальная работа с ветеранами».

В случае принятия новых Федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ при решении социально-трудовых отношений в договоре будут действать вновь принятые законы и акты Российской Федерации.

**Каблуков Г.В., председатель профкома**

# Профессионалы – основа успеха!

## ВОСЕМНАДЦАТОМУ ЦЕХУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

**Момент удержать наш не стоит стараться**
**Друг другом сменяются дни.**
**И вот, как обычно, мы в цех восемнадцать**
**С утра на работу пришли.**
**В нём нет мелочей: микроклимат, уборка –**
**Трудиться приходиться всем.**
**Здесь бьются годами за качество сборки**
**Для пуска надёжных систем.**
**Тут трудятся люди, отдавшие цеху**
**Большое количество лет.**
**Их каждое слово, их каждое дело**
**Для новеньких – ценный совет.**
**Рабочие наши упрямы, дотошны,**
**Внимательны, духом сильны.**
**Приборов собрать не один, а побольше,**
**Терпенье и точность нужны.**
**На всех наших женщин возложено много:**
**Промывка, заливка, монтаж.**
**Работы хватает. У слабого пола**
**Воистину – сильный типаж.**
**Они аккуратны, одеты опрятно,**
**Красивы и очень милы.**
**Как всё успевают – совсем непонятно.**
**О, женщины, это всё вы!**
**Мужчины – «хозяева» сборки и сварки.**
**Ответственность – это про них.**
**Прибор соберут без единой помарки –**
**Не будет преград никаких.**
**Они всё проверят, всё точно отладят,**
**В порядок комплект приведут.**
**И если, вдруг, что-то смогло помешать им,**
**Проблему тот час уберут.**
**Так будьте, друзья, и в работе, и в целом**
**Друг к другу терпимее вы.**
**Мы заняты с вами одним общим делом**
**На благо своей же страны.**
**И если вы видите – кто-то слабее,**
**Своё предложите плечо.**
**Дружите, работайте, будьте добрее!**
**Тогда будет всё хорошо!**
**Минута мала, нам за ней не угнаться.**
**И мчатся года день за днём.**
**И также как прежде, мы в цех восемнадцать**
**С утра на работу придём!**

**Коллектив цеха 18**

## Личный контроль Крюкова — гарантия качества

Анатолий Дмитриевич Крюков – один из победителей конкурса предприятия в номинации «Трудовая доблесть» – токарь шестого разряда механического цеха завода «Звезда».

Родился в Осташкове. После окончания восьмилетки в 1966 г. устроился работать на предприятие, даже и не предполагая, что судьба свяжет его с ним более чем на полвека. Был, правда, в его трудовом стаже перерыв на три года, на время призыва в ряды Советской Армии в пограничные войска. Но, отслужив, он снова вернулся на свое рабочее место и все время работал в одном и том же механическом цехе.

Профессию токаря вполне можно назвать уникальной. Выполняемые этим специалистом операции по обработке и расточке разнообразных поверхностей, торцевых плоскостей, а также нарезание резьбы требуют быстрой реакции, хорошего глазомера, внимательности, а еще физической выносливости, ведь без нее невозможно отстоять за станком шесть-восемь часов. И при этом надо очень любить эту работу.

Анатолию Дмитриевичу с детства нравилось столярничать, выполнять разные работы по металлу, возиться с железками. Он считает, что эти способности у него от отца. По профессии отец был железнодорожником, очень любил и умел мастерить и за свою жизнь даже самостоятельно собрал три

баяна. А еще он очень хорошо рисовал. Но вот любовь к живописи передал по наследству следующему поколению – своей внучке Ольге, с картинами которой знакомы осташи. Зато сыну от отца досталась еще и любовь к музыке, ведь он прекрасно играет на баяне.

«Я никогда не жалел, что выбрал эту профессию, – рассказывает он. – И даже когда были трудности с зарплатой, не ушел с предприятия. Надо сказать, что остались верны заводу тогда многие хорошие специалисты. Главное в моей работе – понимать чертежи и сделать деталь в точном соответствии с ними».

Анатолий Дмитриевич в своей профессии, можно сказать, достиг совершенства, освоил все токарные операции. Имеет самый высший шестой разряд, а значит ему, как специалисту высокой квалификации, достаются более сложные заказы. Работает с личным клеймом. Его продукция не проходит ОТК – он сам ее проверяет. И даже когда выполняет детали особой сложности, требующие дополнительного контроля, претензий к качеству работы токаря Крюкова практически не бывает.

Общий стаж на «Звезде» династии Крюковых-Смирновых составляет более ста лет. На предприятии работала и его супруга Галина Робертовна. А ее отца, Роберта Ивановича Смирнова, считавшегося высококвалифицированным токарем, хорошо помнят на заводе.

Опытный мастер своего дела, Крюков А.Д. является наставником молодежи. Многим начинающим коллегам он дал путевку в профессию, обучил профессиональным секретам.

«Анатолий Дмитриевич – добросовестный, обязательный, честный труженик, пользующийся заслуженным авторитетом, – рассказывает о нем начальник механического цеха Александр Борисович Кузьмин. – За свою работу отмечен множеством благодарностей и почетных грамот. Не раз его фотография была на Доске почета предприятия. Свое мастерство передает молодежи. Буквально несколько недель назад он обучил профессии Светлану Фомину, которая уже сдала на разряд.

Хороший производственник, он никогда не остается в стороне и от общественной жизни цеха. Прекрасный баянист, часто принимает участие в праздничных мероприятиях. Такие люди – честь и совесть, основной костяк производства, благодаря которому оно работает и живет».

**Наталья Кабанова**
**www. seliger-news.ru**

## Важный участок цеха

Участок регулировки входит в структуру механосборочного цеха 18 и играет важную роль в изготовлении высокоточных гироскопических приборов. Ведь именно здесь, после многочисленных манипуляций и действий над прибором, «металл» превращается в уникальное изделие, способное замерять скорости и угловые перемещения объектов неуловимые никакими другими приборами.

Участок регулировки – это дружный сплоченный коллектив, способный выполнять самые высокие задачи, стоящие перед заводом. Здесь трудятся высококвалифицированные работники с большим опытом работы и специфическими знаниями регулировки различных типов приборов. Могут отрегулировать и ДНГ, и гироблок, и акселерометр. Свои наработки они передают молодому поколению.

За достижения в труде, добросовестное отношение к делу и проявленную инициативу при освоении приборов работники участка регулировки награждены наградами разных уровней.

Филиалу «Завод «Звезда» желаем процветания, стабильности, развития и движения только вперёд. Всем работникам – здоровья, благополучия. Ваш уникальный труд позволит предприятию быть всегда в числе достойных.

**Коллектив участка**
**«Регулировка приборов» цеха 18**

## Всегда придет на помощь

Результат работы производственного участка, цеха и всего предприятия во многом зависит от работника, от его опыта, профессионализма и любви к тому, что он делает. Специалистов из трудовых династий отличает трудолюбие и добросовестность, они – опора предприятия, его прошлое, настоящее и будущее.

Кирьянов Александр Викторович, мастер участка цеха 9 из второго поколения семейной династии. После окончания Осташковского электромеханического техникума и прохождения службы в рядах Советской Армии

пришел на предприятие «Звезда». Здесь с 1962 года трудился мастером участка цеха 9 его отец – Кирьянов Виктор Алексеевич. Когда вместе с тобой работает отец, это большая ответственность за результат своего труда. Поэтому сын, придя на предприятия токарем 2 разряда, в процессе работы повысил квалификацию до токаря 4 разряда. Затем успешно закончил Тверской политехнический институт.

Дополнительное образование помогает ему в настоящее время качественно выполнять поставленные задачи. За достигнутые показатели в 2022 г. он занесен на Доску почета филиала, имеет благодарности.

Александр Викторович знает производство, пользуется авторитетом среди руководителей и рабочих. Руководство цеха отмечает его профессиональный подход к работе. С поставленными задачами и проблемами справляется быстро и качественно.

В коллективе дружелюбен, открыт, отзывчив – это помогает выстраивать хорошие отношения с коллегами. Всегда придет на помощь другим, за что его ценят в коллективе. Является членом профсоюза с момента поступления на завод.

Многие мастера нашего завода начинали свою трудовую деятельность с рабочих специальностей также как Александр Викторович. И это правильно, потому что эти знания важны в работе.

На достигнутом мастер участка Александр Викторович Кирьянов не останавливается. Ответственный и целеустремленный, он старается повышать квалификационные знания и профессиональный уровень.

**Лучкин С.М.,**
**начальник участка цеха 9**



Профессионалы – основа успеха!

*1990-е годы, в центре Тарасов И.В.*

## Наши работники – главная ценность

За 76 лет пройден славный путь становления, расцвета, преодоления трудностей и развития как завода, так и наших участков – механического и узловой сборки цеха 18.

В 1971 г. введен в эксплуатацию корпус «Б». Мы изготавливаем газодинамические опоры и на их основе первую степень прибора. В наше непростое время это достигается огромными усилиями и стараниями каждого работника цеха и завода.

Мы выпускали, выпускаем и будем выпускать плановую продукцию в поставленные сроки. У нас продолжает работать старая гвардия профессионалов-рабочих. Они – наша гордость: Антонов С.А., Крылов С.П., Лосев Ю.Е., Волков В.П., Поляков И.В., Самсыгина Н.А., Яковлев В.В., Рудаков Ю.И., Дурков Г.А.

Хочется с благодарностью вспомнить тех, у кого трудовая деятельность прошла на «Звезде» и сейчас они на заслуженном отдыхе: начальника участка Тарасова И.В., мастера участка Потопанову М.О., шлифовщика Хлебородова В.Н., слесарей-механиков электромеханических приборов и систем Хрусталева С.А. и Ковалева А.М. Спасибо вам за труд!

С большим уважением вспоминаем начальника участка Игоря Васильевича Тарасова. В 1980 г. после окончания МВТУ им. Баумана по распределению он приехал на предприятие «Звезда» и начал трудиться мастером узловой сборки цеха 8. Казалось, всё складывается: работа нравится и все получается. Но началась перестройка, а за ней – распад страны, конверсия, прекращение финансирования оборонных заводов. Многие коллеги вынуждены были уволиться. Очень сложно работать, не получая зарплату по три месяца. На это способен далеко не каждый, а только преданные своему делу люди. В трудные для предприятия годы Игорь Васильевич не расстался с заводом, в душе верил: рано или поздно настанут лучшие времена. Специалистов в цехе – единицы, а необходимо продолжать качественно выпускать основную продукцию. И ведь сумели еще освоить и наладить производство конверсионной продукции! Одних только медицинских датчиков давления ДДА и ДДВ изготовили десятки тысяч.

Активный образ жизни давал Тарасову И.В. заряд сил и энергии, а спорт и дача – положительный настрой. Игорь Васильевич всегда хорошо ориентировался в текущих проблемах цеха. Он мог проявить все свои способности, знания и опыт, чтобы решить их в любых нестандартных ситуациях, а потом объяснить рабочим и специалистам их задачи по выполнению – в этом большой талант Игоря Васильевича. В августе 2022 г. он отметил свой юбилей – 75 лет. Желаем Игорю Васильевичу крепкого здоровья, долгих плодотворных лет жизни, благополучия в доме!

И нам, и родному заводу желаем успешной и эффективной работы, достойной загрузки производства по всем направлениям, успехов во всех начинаниях.

**Коллектив механического участка**
**и узловой сборки цеха 18**

## Где родился, там и пригодился

Судьба этого уникального человека накрепко связана с заводом «Звезда», ведь всю жизнь он посвятил на благо развития и процветания нашего предприятия, цехов 8Б и 5. В июне 2023 г. его непрерывный трудовой стаж на заводе составит 50 лет. Неравнодушное отношение к порученному делу и непревзойденные организаторские способности всегда позволяли и позволяют Георгиевскому А.В. выполнять в срок все поставленные задачи. Он уникально сочетает в себе качества опытного руководителя, наставника и просто хорошего человека.

Помимо достижения высоких производственных показателей, Александр Владиславович принимает активное участие в организации культурно-массовых мероприятий предприятия. Добровольная пожарная дружина (ДПД) цеха 5 неоднократно становилась победителем конкурса предприятия и является надежным помощником пожарной охраны при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Секрет успеха Александра Владиславовича заключается в личной заинтересованности и ответственности за выполнение поставленных задач.

Георгиевский А.В. родился в Осташкове. Предприятие «Звезда» для семьи Георгиевских: родителей и братьев – семейное место работы. По окончании средней школы, он поступил в Осташковский механический техникум по специальности «техник-механик», что и предопределило его дальнейшую судьбу и профессиональную карьеру. После учебы в техникуме он достойно прошел срочную службу в рядах Советской Армии, вернулся в звании «старший сержант», позже в запасе ему было присвоено звание «старший лейтенант». После армии молодой специалист вернулся на «Звезду» и работал мастером участка цеха 8Б, а через два года был назначен старшим мастером механического участка. В 1990 г. после реорганизации производства стал начальником механического участка. От возглавляемого им участка напрямую зависело выполнение производственного плана предприятия, т.к. большинство приборов изготавливалось из спецметалла в корпусе «Б». И за это время не было ни одного срыва производственной программы, а выпускали до 40 комплектов в месяц! Много сил и энергии потребовало освоение опор ГДО, с чем также успешно справился молодой начальник участка.

В 1992 г. Георгиевский А.В. был назначен начальником цеха 5, где он и продолжает работать по сей день. За свою профессиональную карьеру Георгиевский А.В. прошел путь от молодого специалиста до Руководителя цеха с большой буквы этого слова, о чем свидетельствуют многочисленные поощрения, награды и звания, наиболее весомое – «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации», особенно значимое – «Лучший мастер Министерства» присвоено в1982 г. как победителю Всесоюзного социалистического соревнования в честь 60-летия СССР. За большой вклад в создание систем управления ракетно-космической техники, за многолетний плодотворный труд в 2018 г. Александр Владиславович был первым на предприятии награжден медалью ФГУП «НПЦАП» «За верность предприятию». Многочисленные награды свидетельствуют как о высоких производственных показателях коллектива, так и о личном вкладе его руководителя в обеспечении высокого качества продукции.

В свободное от работы время Александр Владиславович любящий и любимый отец, а также дедушка прекрасных двух внучек. Про хобби и интересы Георгиевского А.В. можно говорить бесконечно, начиная от коллекционирования и чтения книг, заканчивая рыбалкой и «тихой охотой». Он постоянно принимает участие в рыболовных соревнованиях. Подытожив, скажем – это уникальный, разносторонне развитый и отзывчивый человек, который не раз доказал это на деле. Мы гордимся тем, что нам повезло работать под его руководством!

Хотим поздравить Александра Владиславовича с наступающим Днем рождения, 70-летием и пожелать ему долгих лет жизни, крепкого здоровья, оптимизма, веры, надежды и любви!

**Коллектив цеха 5**

## ОДИН – ВАЖНОЕ ЗВЕНО ДЛЯ ВСЕХ

Традиционно, ко дню основания завода «Звезда» выходит в свет корпоративная газета со статьями от цехов и отделов. В этом году мы решили несколько слов написать об одном из работников цеха 7.

Да, посвятить статью одному, всего лишь одному человеку. Здесь и началось… Команда мастеров, а точнее вся администрация цеха 7 стала думать, кто же, кто же тот человек?

Выбор был сделан. И сегодня нам бы хотелось рассказать вам о Сергеевой Татьяне Павловне.

Татьяна Павловна – пропитчик электротехнических изделий 4 разряда цеха 7 – одна из важнейших исполнителей, ведь производство большинства деталей начинается именно с нее.

Перед тем, как другие цеха начнут работать с ДСЕ, пропитчик их покрывает и тем самым запускает начало работ.

Татьяна Павловна в коллективе цеха 7 уже 16 лет. За эти годы зарекомендовала себя как трудолюбивый, добросовестный работник с творческим подходом к делу и высокой ответственностью за выполнение порученных работ качественно и в срок.

Активно принимает участие в жизни цеха и завода в целом. Целеустремленная, пошла и обучилась на вторую профессию, которая, скажем к слову, совсем не похожа на первую – она теперь у нас еще и промывщик деталей и узлов.

Свой производственный опыт и знания охотно передает другим коллегам. Обучает молодежь, обеспечивая преемственность поколений на сложнейшем производстве приборов для систем управления ракетной техники.

Помимо работы и изучения новых специальностей, Татьяна Павловна любит заниматься спортивными прогулками по любимому острову.

А на вопросы о хобби она говорит: «Мне всё интересно!».

Никогда не останавливается на достигнутом, всегда совершенствуется, готова прийти на помощь в любой ситуации и в любую минуту.

**P.S.** Поэтому, если Вам интересно познакомиться, приходите к нам в цех 7!

Команда мастеров, администрация и дружный коллектив цеха 7, пользуясь моментом, поздравляет всех коллег и друзей с Днем основания завода «Звезда»!

**Коллектив цеха 7**

# ЖИЗНЬ НА ОСТРОВЕ

## Филиал № 1 НИИ-88. Воспоминания.

Человеческая память такая «короткая» и не в состоянии удержать все, к чему мы бываем причастны. Трудно описывать события, проходившие в обстановке полной закрытости и с очевидцами, ничего не сообщающими о своей работе. Поэтому так ценны воспоминания записанные и опубликованные. Пусть даже отрывочные, они восстанавливают долгую и насыщенную событиями историю предприятия.

Глава «Интервью» из книги Кэт Бранке «В золотой клетке. Не по своей воле в России 1946-1952».

«Я мало могу сообщить о научных и технических задачах, поставленных перед нашими мужьями, мало об их заботах и ответственности, о закрытости, в которой они существовали и которая вела к скрытности. Из-за секретности, обязательств держать в тайне не подлежащие оглашению сведения, я лишь немного знаю об их проблемах.

Лишь много лет спустя я кое-что узнала из вышедшей в Америке книги «The Rocket Team» («Ракета команды») Митчелла Р. Шарпа. Чтобы получить новую информацию, особенно от непосредственных участников, я поехала к бывшему коллеге моего мужа доктору Освальду Конраду. Во время обмена общими воспоминаниями о нашей жизни на острове Городомля, я задала ему несколько вопросов.

**Вопрос:** Как Вы оцениваете оправданность, допустимость деятельности ученых и техников, которые свои знания и умения отдали в распоряжение бывшему врагу. Врагу, который к тому же исповедует чуждую многим из нас идеологию?

**Ответ:** Так нельзя ставить вопрос. Мы сами просто не могли его так себе задавать. Ведь отказ от работы, скрытно или открыто, в тех условиях к чему бы он привел? Помните случай с Беккером? Он открыто отказался от сотрудничества и поэтому, примерно в 1948 году, оказался в тюрьме. Последующие годы, где-то до 1954, он провел на принудительных работах в финских болотах. Однажды во время покупок на рынке, одному нашему коллеге тайно подсунули записку. Беккер в ней просил немного сала и теплое нижнее белье. Разве это не было достаточно ясно для нас?

*На встрече. Рябушкина Т.Л. (третья слева) 1996 г.*

Мы были военными трофеями, отданными русским согласно Потсдамскому Соглашению от 2 августа 1945 года. Пять тысяч специалистов были предусмотрены для «восстановления» СССР. Русские знали, что мы были минимум на 8 лет впереди них в области создания ракет. Их главной задачей было не отдать первенство американцам, которые со своей стороны тоже были заинтересованы в немецких специалистах.

**Вопрос:** Не означала ли эта депортация для всех большой потерей в Вашем профессиональном развитии?

**Ответ:** Конечно, означала. Однако, в нашей ситуации это было неизбежным. Правда, этому противостоял большой опыт и умение преодолевать примитивность как в профессиональной, так и в повседневной сфере. Представьте себе, сначала мы вынуждены работать в плохо отапливаемом бараке вплоть до приведения в нормальное состояние института. Там наш писчий материал состоял из упаковочной бумаги, которую нужно было разрезать на формат А4. Сам институт представлял собой бывшее бактериологическое опытное учреждение, в котором содержались животные. Во время войны здесь был перевязочный медпункт, который превратили в исследовательский институт. Следы происхождения института еще можно было заметить. С 15 октября по 1 мая институт отапливался не зависимо от того, какая температура была на улице. Когда мы жаловались, нам говорили, что пока не видно пара изо рта – не слишком холодно. Это и было измерителем холода. Часто мы держали карандаши окоченевшими пальцами. Документация из Центральных заводов Германии не прибыла с транспортом вместе со специалистами в октябре 1946 г. Она пришла только летом следующего года.

**Вопрос:** А как проходил Ваш рабочий день?

**Ответ:** Мы работали 48 часов в неделю. Служба начиналась в 8 часов, с 13 до 14 часов перерыв на обед, в 17.30 окончание работы. В субботу до обеда отрабатывались пропущенные часы за неделю. У входа в институт стоял солдат на посту. Пунктуальность и секретность были главным приоритетом. Каждый сотрудник получал портфель для всех документов, которые требовались ему в данный момент. В нашем распоряжении находилась вся западная специальная литература, соответственно можно было ее заказать. Русские журналы были лишь только в исключительных случаях. Портфели опечатывались перед обеденным перерывом и после завершения рабочего дня. Они должны были сдаваться в архив. Вы удивитесь, «сургуч» был слеплен из свежего хлеба. Все страницы письменных материалов обязательно должны были быть пронумерованными и скреплены печатью. Все разработки хранились в бронированных шкафах. Они тщательно и критически изучались. Одна копия отправлялась в Москву. Русские часто работали параллельно над решением тех же задач.

**Вопрос:** Мне не дает покоя еще один вопрос. Собственно, каковы были мотивы, которые двигали ученых, исследователей к результатам, перевернувшим мир?

**Ответ:** Это, вероятно, свойственная человеку тяга к исследованию, любопытство, которое, однажды проснувшись, не хочет давать покоя. Оно часто сопровождается тщеславием и честолюбием, которые двигают его все время дальше. Да, это, пожалуй, были и есть их мотивы.

**Вопрос:** Следовательно, у вас была возможность и дальше продолжить работать в области своих научных интересов. Тогда, не беря во внимание депортацию, которую, в конце концов, необходимо признать как следствие проигранной войны, мне не совсем понятно большое, всеобъемлющее недовольство.

**Ответ:** Позвольте. Надо признать, что русские старались создать для нас необходимые условия. Другое дело, что эти условия были для нас крайне примитивные. К тому же, в России мы приобрели знания, которые для возможной будущей профессиональной деятельности в Германии казались применимы лишь в очень небольшой степени. Кроме того, понятно как было велико желание помочь нашим родным, вынуждено находящимся в хаосе последствий войны: голод в Германии, здесь проблемы с детьми, большая неопределенность нашего будущего. Все это привело к тому, что желанием вернуться был переполнен наш мозг. Так что, конечно, у каждого возникали вопросы: «Как я должен себя вести, чтобы как можно скорее вернуться домой? Как я должен работать, чтобы это случилось? Я должен работать хорошо или плохо? Буду хорошо работать, тогда я рискую, что русские высоко станут ценить меня и захотят оставить надолго. Буду плохо работать, мне «светит» судьба нашего коллеги Беккера. И что станет тогда с семьей?» Шансы были 50 на 50, но главное все-таки, если работать хорошо, то кое-что можно сделать и для будущей профессии.

**Вопрос:** На Хиросиму и Нагасаки упала бомба, в создание которой внесли свой вклад, не желая этого, ученые. Большой шок. Отто Хан, тот, кто открыл расщепление ядра, носился с мыслями о самоубийстве. Из Лос-Аламоса, центра ядерных исследований в штате Нью-Мехико, убежало много ученых – они не смогли справиться с мыслями о последствиях своих исследований. Их совесть не давала им покоя. Они требовали от политиков не использовать атом в военных целях. Напрасно. Лавина стала накатываться. И теперь, после окончания войны требования пошли дальше и дальше?

**Ответ:** Да, по отношению к элементам ракет, которые должны были создаваться на острове Городомля. Мысли о разрушительной атомной бомбе не имели ничего общего с нашими задачами. Они нас в этом контексте также не волновали. Здесь речь шла о ракетах с большей даль-

*Немецкие специалисты на острове Городомля.*

*Освальд Конрад (пятый слева)*

ностью полета. Дальность полета должна была увеличиться от 300 до 800 км. Тем самым почти в 3 раза больше, чем дальность ФАУ-2 (V-2) – это была ракета А10.

Летом 1950 года были завершены подготовительные работы по ракете R14. Она должна была лететь в 10 раз дальше, чем V-2, т.е. 3000 км с полезной нагрузкой 3 тонны. «На Луну, на Луну!», – звучал тогда лозунг, что до этого считалось утопией. Русским, пожалуй, не хватало подходящего топлива, на пути к которому уже был Вернер фон Браун в Америке.

**Вопрос:** Перед этим, 30.10.1947 первая ракета СССР стартовала в небо казахстанской степи. Это был немецкий успех. Речь шла об уже подготовленной в Пенемюнде ракете А10, которая была натурализована и называлась R10. Как все это тогда происходило, Вы, вероятно, еще помните?

**Ответ:** Да, я помню, мне рассказывали, как после успешного старта Устинов и Королев оба в министерском ранге, обнимались и танцевали от радости. Как они втянули в это радостное безумие Греттрупа, немецкого главного конструктора, в страстном ожидании дальнейших запусков. Радость Греттрупа тоже была велика, но у него были свои сомнения. Могло быть так же, как в Пенемюнде, не каждый старт был успешным. Так и случилось здесь во время следующего запуска. Говорят, ракета несколько раз повернулась вокруг своей продольной оси и упала с высоты примерно 150 метров. Устинов высказал подозрение в шпионаже, а Королев, как опытный инженер, знал, что надо учитывать возможные неудачи в столь сложном проекте.

В начале декабря Греттруп и его сотрудники вернулись в Москву. 12 декабря 1947 г. в Москве был созван Ученый совет, где немцы предложили построить совершенно новую ракету R14. Разработку ее должны были перевести на Городомлю. Право на изготовление ракеты русские оставили за собой. В феврале 1948 г. немецкий московский коллектив НИИ-88 был переведен на остров Городомля. Туда же прибыл и Греттруп.

К 1950 г. началась некоторая замена немцев русскими, которые работали над тем же проектом, но в другом месте. Они получали и использовали результаты немецких разработок. Русские не поощряли коллективную работу как у немцев, напротив, желали и работали каждый за себя. Однако, тем не менее, они составляли большой инженерно-научный потенциал.

Трудовой договор для немецких специалистов никогда и нигде не заключался. Период их пребывания в Советском Союзе был не определен. Зарплата была установлена такая же, как в Центральных заводах. Она включалась в одну ведомость, и была доступна каждому специалисту. Это вызывало критику, недовольство, несогласие среди специалистов. В целом, эти зарплаты в три-четыре раза превышали русские инженерные зарплаты с той же квалификацией.

Уже в начале 1950 г. со стороны русских стало проявляться мало интереса к немецким исследованиям. Начался умственный карантин. Мы занимались работами, которые больше не были напрямую связаны с ракетной техникой. Греттруп отказывался начинать новые большие проекты, вероятно, чтобы они не затянули наше пребывание в СССР. Это повлекло за собой смещение его с должности главного конструктора и уменьшение его зарплаты до 5 000 руб. Его позиция и авторитет были подорваны русскими и тщеславными немцами. На короткое время его место занял доктор Хох.

Со временем забвение проделанной немецкими специалистами работы только укреплялось. Еще очень важно – русские и не думали отпускать немецких специалистов, тех, кто мог раскрыть на Западе стратегические секреты СССР».

За комментариями я обратилась к Рябушкиной Тамаре Лаврентьевне, ветерану предприятия, работнику секретного архива в годы пребывания немецких специалистов в филиале 1 НИИ-88.

«Доктор Освальд Конрад – единственный немецкий специалист, которому удалось вернуться на остров Городомля спустя 50 лет. Он был в составе немецкой делегации в 1996 году и встретился с нами, с теми, кто работал в первые послевоенные годы в филиале. Он инженер, работал в секторе аэродинамики и проектирования конструирования, которую возглавлял доктор Вернер Альбринг. Есть книга «Остров Городомля», написанная В. Альбрингом, там рассказывается о Конраде. Ведь он и женился на острове, и дети его здесь родились. В основном все немецкие специалисты были очень молодые люди. Гельмуту Греттрупу, главному конструктору немецких проектов ракет, было 32 года, Освальду – 30 лет.

Секретность была превыше всего – это верно. У нас в архиве немецкие специалисты действительно получали портфели с документами. Не все специалисты имели допуск к документам. Портфели с документами опечатывались обычным пластилином. Ни о какой печати из свежего хлеба и речи не было. Да и где бы мы его взяли в 8 часов утра? Пекарни в то время на острове еще не было, хлеб привозили в деревянном фургоне с города. Немцы хлеб не ели, поэтому хлеба на остров привозили очень мало, в основном в столовую и магазин для русских. Даже в городе в те годы были очереди за хлебом, а мы бы печати из свежего хлеба лепили? На острове с 1946 по 1948 годы русских было мало. Они жили на Майке в Гефсиманском скиту. После постройки домов № 15,16,17 этот район назвали поселком специалистов и туда заселяли русских с семьями.

Сургучом пользовались только в первом отделе для документов с грифом «секретно» и «совершенно секретно» так как это были документы долгого хранения, а также ставили сургучные печати на пакетах для секретной почты. Главный чертеж ракеты на большом формате постоянно находился в архиве. Если кому-то из специалистов требовалось что-то уточнить, то они приходили и смотрели его в архиве. Этот чертеж мог взять только главный конструктор Греттруп и еще несколько ведущих немецких специалистов. Совместную работу с ними я до сих пор вспоминаю с добрыми чувствами».

**Борисова Е.Е.,**
**заведующий музеем**

*Приезд делегации. Греттруп У., Конрад О., Букреев В.И., 1996 г.*

# ГЛАВНЫЙ КОРПУС – ХРАНИТЕЛЬ СЕКРЕТОВ

В июне 2022 года исполнилось 92 года с момента закладки фундамента первого в СССР Ящурного института на острове Городомля Западной области (ныне Тверской области, в 1937 г. Западная область была упразднена). Через два года в 1932 г. состоялось официальное открытие Ящурного института.

Центральное здание института и 90 лет назад называлось главным корпусом. В нем сосредоточились производственные и научно-исследовательские лаборатории и помещения. У непосвященного человека может возникнуть вопрос: «Какая может быть связь между этими историческими событиями и нынешним временем?» Оказывается, самая прямая, потому что главное здание Ящурного института – это главный корпус филиала АО «НПЦАП» - «Завод «Звезда» – центральное здание острова Городомля. Именно главный корпус института, 6 двухэтажных деревянных жилых дома, клуб, школа и столовая заложили основу облика поселка.

В первые годы Советской власти пролетариат стремился к самоутверждению и создавал здания – идейные памятники, поэтому в центре над главным входом в институт помещено рельефное изображение Государственного Герба СССР. В 50–70-е годы это изображение было цветным. Советский герб на фасаде является историческим архитектурным элементом здания.

Именно такое изображение герба имеет фасад главного корпуса филиала. В 1937 г. Герб СССР был изменен, добавлены ленты. Через четырнадцать лет существования ошибочного варианта изменен рисунок серпа.

Открытию Ящурного института был посвящен спецвыпуск местной осташковской газеты «Путь Октября» от 20 октября 1932 г. В нем подробно описывалось какие задачи будет решать институт, как шло его строительство, были перечислены построенные за два года здания института и их устройство. Общая кубатура главного корпуса составляла 25000 кубометров.

Все эти помещения имели центральное пароводяное отопление, канализацию, водопровод, снабжены электроэнергией и телефоном. По утверждению директора, профессора Александра Леонтьевича Скоморохова, все сточные загрязненные воды по особой системе каналов направлялись в специальный биологический очиститель, где обезвреживались, и только после этого спускались в озеро Селигер. Такая биостанция была первой в Западной области и одной из немногих в Союзе.

Научно-исследовательские лаборатории: серологическая, вакцинно-бактериологическая, патологоанатомическая и биохимическая составляли научно-исследовательский институт. Биофабрика вырабатывала высокоиммунную противоящурную сыворотку для борьбы с ящуром. Оказывается, то, что мы называем «Ящурный институт» по-существу представляло собою два разных учреждения: научно-исследовательский институт из системы Всесоюзной Сельскохозяйственной Академии им. Ленина и биофабрику из системы треста ВЭТ.

*Современное здание*

*Здание в 1950-70 г.г.*

Ящурный институт являлся первым в Советском Союзе и на него, помимо научно-исследовательских и производственных задач, были возложены научные консультации и руководство всеми оперативными мероприятиями по борьбе с ящуром.

Особый подход при планировке и оборудовании института учитывал опыт строительства и обустройства старейшего в мире вирусологического исследовательского института на острове Римс (Германия), института на острове Линдхольм (Дания) и аналогичных учреждений других стран. В здании нет прямых длинных коридоров – работа с опасными вирусами требовала малых помещений, находящихся на разных уровнях. В случае утечки в одной из лабораторий, часть коридора могла быть блокирована и обезврежена.

Ящурный институт на острове Городомля был наиболее передовым научно-исследовательским учреждением СССР, хорошо оборудованным и приспособленным для работы с вирусами, поэтому в 1935 г. он был передан военным. До эвакуации 1941 г. в стенах института ученые работали с возбудителями особо опасных инфекций.

Генерал-майор мед. службы Гинсбург Николай Николаевич, генерал-майор мед. службы Файбич Михаил Михайлович, полковник мед. службы Чалисов Иосиф Александрович – лауреаты Сталинской премии (н.в. Государственная премия) 3 степени за изобретение нового медицинского препарата. Они создали первую отечественную сибиреязвенную живую вакцину СТИ, получившую маркировку по наименованию института.

Выдающийся ученый микробиолог Тамарин Александр Лазаревич награжден Сталинской премией СССР за участие в разработке и внедрении сибиреязвенной вакцины.

Эльберт Борис Яковлевич – основоположник белорусской микробиологической науки, бывший начальник Военно-химического управления РККА, лауреат Сталинской премии вместе с ученым микробиологом Гайским Николаем Акимовичем в 1935 г. создали первую в мире противотуляремийную вакцину.

И это только несколько имен высококлассных специалистов, кропотливо создававших столь необходимые нашей стране препараты и вакцины во время работы военных лабораторий. Множество имен, множество открытий хранит почти столетнее здание главного корпуса, и как же важно сохранить то, что имеем!

Первый и последний директор Ящурного института Скоморохов С.А. напутствовал: «Помните, что будущее должно быть заложено в настоящем».

**Борисова Е.Е.,**
**заведующий музеем**

## Строка из истории

Утвержденный в июле 1923 года в статье основного закона государства, Герб СССР имел три оборота алой ленты вокруг колосьев с каждой стороны. На шести оборотах полосы были тексты на украинском, грузинском, русском, белорусском, тюрко-татарском, армянском языках.

Как известно, одним из разработчиков герба был заведующий художественно-репродукционным отделом Гознака Владимир Николаевич Адрианов, талантливый график и картограф. Адрианов – наш земляк, родился и умер в Осташкове. Разносторонне одарённый человек, Владимир Николаевич известен также как выдающийся советский картограф, организовавший в 1919 г. первую советскую картографическую фабрику, и как конструктор первого отечественного войскового «компаса Адрианова», принятого на вооружение русской армии ещё в 1908 г.

Адрианов В.Н. стремился как можно нагляднее и точнее изобразить все элементы герба. С этой целью он много раз фотографировал свой глобус, чтобы под наилучшим ракурсом изобразить земной шар. Следуя этому принципу, ему нужен был «настоящий крестьянский серп». Однако, имевшийся в кабинете В. Адрианова серп отличался от своих «собратьев» тем, что он был неверно насажен на утолщенный конец рукояти. Создатели герба были далеки от сельского хозяйства, и вероятно, никогда не держали в руках серп хлебороба. Слепо доверившись этой «натуре-модели» изобразили на земном шаре серп с рукояткой, насаженной утолщением вверх. Все последующие варианты герба имели такое же изображение серпа. Удивительно, что и в комиссии ЦИК не нашлось ни одного человека, который бы обратил внимание на это. С такой ошибкой и был утвержден первый герб СССР.

Заказчик: Филиал АО «НПЦАП» - «Завод «Звезда», Тверская обл., п. Солнечный, ул. Новая д. 80
Подготовка фото и текстовых материалов в номер - Борисова Е. Е., Редактор Каблуков Г.В.
Печать газеты, дизайн-макет и верстка: Издательство «МедиаСпектр» (ИМС), г. Тверь, www.izd.su Тираж - 600 экз.
Газета распространяется бесплатно. Электронная версия газеты размещена на официальном сайте zavod-zvezda.ru